



# महाराष्ट्र शासन राजपत्र

## भाग एक-ल

वर्ष २, अंक ३५]

गुरुवार ते बुधवार, सप्टेंबर १-७, २०१६/भाद्र १०-१६, शके १९३८

[पृष्ठे १८, किंमत : रुपये २३.००

### प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील  
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)  
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्रीमती के. एस. होरे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला, यांचा दिनांक ३० नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक १६८१.—श्रीमती के. एस. होरे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला यांना त्यांच्या दिनांक ३० नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ डिसेंबर २०१० ते ३१ डिसेंबर २०१० पर्यंत ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व २६ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती के. एस. होरे, ह्या रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती के. एस. होरे, ह्या न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ३० डिसेंबर २०१०.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. जे. पी. जोशी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २२ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक १६८२.—श्री. जे. पी. जोशी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २२ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १८ डिसेंबर २०१० ते २१ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ४ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १७ डिसेंबर २०१० रोजीची सुट्टी जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. जे. पी. जोशी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जे. पी. जोशी हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ३० डिसेंबर २०१०.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. व्ही. पी. कारेकर, सदस्य औद्योगिक न्यायालय, जळगांव, यांचा दिनांक १३ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक १६८५.—श्री. व्ही. पी. कारेकर, सदस्य औद्योगिक न्यायालय, जळगांव, यांना त्यांच्या दिनांक १३ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ९ डिसेंबर २०१० ते १० डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण २ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ११ डिसेंबर २०१० व १२ डिसेंबर २०१० रोजीच्या सुट्ट्या जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व्ही. पी. कारेकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगांव, या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. पी. कारेकर, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगांव, या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ३० डिसेंबर २०१०.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—** श्री. व्ही. एल. कांबळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, यवतमाळ यांचा दिनांक १८ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक १६८६.—श्री. व्ही. एल. कांबळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, यवतमाळ यांना त्यांच्या दिनांक १८ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १३ डिसेंबर २०१० ते १६ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ४ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ११ डिसेंबर २०१० व १२ डिसेंबर २०१० तसेच रजेच्या पुढे दिनांक १७ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व्ही. एल. कांबळे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, यवतमाळ या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. एल. कांबळे, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, यवतमाळ या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ३० डिसेंबर २०१०.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—** श्री. जी. एस. वानखेडे, न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २९ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक १६८७.—श्री. जी. एस. वानखेडे, न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २९ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २३ नोव्हेंबर २०१० ते २६ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ४ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१० व २८ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. जी. एस. वानखेडे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जी. एस. वानखेडे, हे न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ३० डिसेंबर २०१०.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—**श्री. एम. एन. बोंद्रे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जळगांव यांचा दिनांक २३ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक १६९२—श्री. एम. एन. बोंद्रे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जळगांव यांना त्यांच्या दिनांक २३ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ डिसेंबर २०१० ते दिनांक १ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व २६ डिसेंबर २०१० तसेच पुढे दिनांक २ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एम. एन. बोंद्रे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जळगांव या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एम. एन. बोंद्रे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जळगांव या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ३० डिसेंबर २०१०.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—**श्री. ए. एस. काझी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली यांचा दिनांक २४ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक १६९३.—श्री. ए. एस. काझी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली यांना त्यांच्या दिनांक २४ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ डिसेंबर २०१० ते १ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व २६ डिसेंबर २०१० आणि रजेच्या पुढे दिनांक २ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. एस. काझी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एस. काझी, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ३० डिसेंबर २०१०.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—**श्री. व्ही. पी. आव्हाड, न्यायाधीश, ७ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २१ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक १६९४.—श्री. व्ही. पी. आव्हाड, न्यायाधीश, ७ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २१ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ डिसेंबर २०१० रोजीची १ दिवसाची अर्जित रजा, मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. व्ही. पी. आव्हाड, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ७ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. पी. आव्हाड, हे न्यायाधीश, ७ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,  
दिनांक ३० डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,  
**के. एन. धर्माधिकारी,**  
प्रभारी प्रबंधक,  
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—**श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई, यांचा दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक १६९५.—श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई, यांना त्यांच्या दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १८ डिसेंबर २०१० या १ दिवसाची अर्जित रजा विशेष बाब म्हणून, रजेच्या मागे दिनांक १७ डिसेंबर २०१० व रजेच्या पुढे दिनांक १९ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती पी. एन. नायर, हे रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची न्यायाधीश ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती पी. एन. नायर, ह्या न्यायाधीश ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,  
दिनांक ३० डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,  
**के. एन. धर्माधिकारी,**  
प्रभारी प्रबंधक,  
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

**INDUSTRIAL COURT, MAHARASHTRA, MUMBAI**

Administrative Building, 1st Floor, Government Colony, Bandra (E.) Mumbai 400 051.

*Read.*— High Court, Bombay, Letter No. X (Gen.) 0202/2010/829,  
Dated 16th December 2010.

**NOTIFICATION**

No. 1159.— By virtue of the provisions contained in Regulations 11, 13, 18, and 19 of the Industrial Court, Regulations framed under Bombay Industrial Relations Act, 1946. The president Industrial Court, Maharashtra, Mumbai, hereby notifies following days to be observed as holidays by the Labour Court. Industrial Courts at Mumbai, Commissioner for Workmen's Compensation Mumbai and Wage Boards, Mumbai during the Year-2011.

**HOLIDAYS-2011**

Sr. No (1)	Occasion (2)	Dates (3)	Days (4)
(1)	Republic Day	26th January, 2011	Wednesday
(2)	Id-E Milad	16th February, 2011	Wednesday
(3)	Chhatrapati Shivaji Maharaj Jayanti	19th February, 2011	Saturday
(4)	Mahashivratri	2nd March, 2011	Wednesday
(5)	Gudhi Padwa	4th April, 2011	Monday
(6)	Ramnavmi	12th April, 2011	Tuesday
(7)	Dr. Babasaheb Ambedkar Jayanti	14th April, 2011	Thursday
(8)	Mahavir Jayanti	16th April, 2011	Saturday
(9)	Good Friday	22nd April, 2011	Friday
(10)	Buddha Pournima	17th May, 2011	Tuesday
(11)	Independence Day	15th August, 2011	Monday
(12)	Parsi New Year Day	19th August, 2011	Friday
(13)	Ramzan Id	31st August, 2011	Wednesday
(14)	Ganesh Chaturthi	1st September, 2011	Thursday
(15)	Dasara	6th October, 2011	Thursday
(16)	Diwali Holidays	24th to 29th October, 2011	Monday to Saturday
(17)	Bakri Id	7th November, 2011	Monday
(18)	Guru Nanak Jayanti	10th November, 2011	Thursday
(19)	Moharrum	6th December, 2011	Tuesday

*Note.*—Following days have not been notified as Holidays as they fall on Sundays.

Sr. No.	Occasion	Holidays fall of date in the year 2011	Days
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Holi (2nd Day)	20th March, 2011	Sunday
2	Maharashtra day	1st May, 2011	Sunday
3	Anant Chaturdashi	11th September, 2011	Sunday
4	Mahatma Gandhi Jayanti	2nd October, 2011	Sunday
5	Christmas	25th December, 2011	Sunday

Industrial Courts and Labour Courts in the State of Maharashtra except Mumbai will observe holidays Summer and Christmas Vacation for the Year 2011, as declared by the respective District Courts.

The dates of Summer and Christmas Vacations for the Industrial Courts at Mumbai are as under:—

*Summer Vacations :* From Wednesday, 11th May, 2011 to Sunday 5th June 2011 (Both days inclusive).

*Christmas Vacations :* From Monday 26th December 2011 to Tuesday, 3rd January, 2012 (Both days inclusive).

During the Summer and Christmas Vacations the offices of the Industrial Court in Mumbai shall remain open from 10-00 a.m. to 5-00 p.m. on working day, but no work except of an urgent nature will be admitted after 2-00 p.m. and the offices of the Industrial Court in the State of Maharashtra except Mumbai shall remain open from 10-30 a.m. to 6-00 p.m. on working day, but no work except of an urgent nature will be admitted after 2-30 p.m.

The Judges of the Labour Courts in the State of Maharashtra and Commissioner for Workmen's Compensation, Mumbai may avail two weeks concessional off during the vacations.

The Industrial Courts and Labour Courts in the State of Maharashtra and office of the Commissioner for Workmen's Compensation, Mumbai and Wage Boards, Mumbai shall work on every Saturday except 2nd and 4th Saturday in every month in addition to other working days.

The list of holidays and vacations is likely to be modified as per the recommendations of Shetty Commission and directions issued by the Hon'ble the Supreme Court of India in Writ Petition No. 1022/89 (All India Judges' Association Vs. Union of India and others).

Mumbai,  
Dated 24th December 2010.

R. B. MALIK,  
President,  
Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.  
(Head of the Department).

**BY THE PRESIDENT INDUSTRIAL COURT, MAHARASHTRA, MUMBAI.**

Administrative Building, 1st Floor, Government Colony, Bandra (E.) Mumbai 400 051.

*Read.*— This office Notification No.1153, dated 23rd December 2010.

***CORRIGENDUM***

No. 1189.— In this office Notification referred above, at Sr. No.1 in the column No.5, the words and letters “Vacation Judge to look after urgent matters of I.C., Mumbai/Thane/Pune/Nashik/Satara/Kolhapur/Sangli” be substituted *instead of* “Vacation Judge to look after urgent matters of I. C., Mumbai/Thane/Pune/Nashik/Satara/Kolhapur/Solapur/Sangli” and Sr. No. 17 in column No.5 the words and letters “Vacation Judge to look after urgent matters of I. C., Solapur be substituted instead of “-----”.

Mumbai,  
Dated 29th December 2011.

R. B. MALIK,  
President,  
Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.



### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. ई. के. मुठे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २३ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ६४.—श्री. ई. के. मुठे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २३ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २९ डिसेंबर २०१० ते ३१ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ई. के. मुठे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ई. के. मुठे हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १३ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. ए. आर. महाजन, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १० नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ६५.—श्री. ए. आर. महाजन, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १० नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १२ नोव्हेंबर २०१० रोजीची १ दिवसाची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१० व १४ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. आर. महाजन हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. आर. महाजन हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १३ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—** श्री. ए. आर. महाजन, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १६ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ६६.—श्री. ए. आर. महाजन, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १३ डिसेंबर २०१० रोजीची १ दिवसाची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ११ डिसेंबर २०१० व १२ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ए. आर. महाजन हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. आर. महाजन हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १३ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—**श्री. ए. टी. आमलेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद यांचा दिनांक २४ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ६७.—श्री. ए. टी. आमलेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद यांना त्यांच्या दिनांक २४ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २४ डिसेंबर २०१० रोजीची १ दिवसाची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व २६ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. टी. आमलेकर हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. टी. आमलेकर हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १३ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**— श्री. एस. पी. गोंधळेकर, न्यायाधीश, ८ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २३ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ६८.—श्री. एस. पी. गोंधळेकर, न्यायाधीश, ८ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २३ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ डिसेंबर २०१० ते दिनांक ३१ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व दिनांक २६ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एस. पी. गोंधळेकर हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ८ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. पी. गोंधळेकर हे न्यायाधीश, ८ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १३ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. के. एल. व्यास, न्यायाधीश, ६ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १ जानेवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ६९.—श्री. के. एल. व्यास, न्यायाधीश, ६ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १ जानेवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २८ डिसेंबर २०१० ते ३१ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ४ दिवसांची परिवर्तित रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. के. एल. व्यास हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ६ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. एल. व्यास हे न्यायाधीश, ६ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १३ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्रीमती व्ही. एस. गुडले, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचा दिनांक ९ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ७०.— श्रीमती व्ही. एस. गुडले, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांना त्यांच्या दिनांक ९ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १८ डिसेंबर २०१० ते २४ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ७ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व २६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या सुट्ट्या जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती व्ही. एस. गुडले ह्या रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती व्ही. एस. गुडले ह्या सहायक, प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १३ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्रीमती के. एस. होरे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला यांचा दिनांक १० डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ७१.— श्रीमती के. एस. होरे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला यांना त्यांच्या दिनांक १० डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १३ डिसेंबर २०१० ते १६ डिसेंबर २०१० पर्यंत ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे ११ डिसेंबर २०१०, १२ डिसेंबर २०१० व रजेच्या पुढे दिनांक १७ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती के. एस. होरे ह्या रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती के. एस. होरे ह्या न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १३ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. एम. एस. बोधनकर, न्यायाधीश, १ले कामगार न्यायालय, पुणे यांचा दिनांक ९ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ७२.— श्री. एम. एस. बोधनकर, न्यायाधीश, १ले कामगार न्यायालय, पुणे, यांना त्यांच्या दिनांक ९ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २० डिसेंबर २०१० ते २४ डिसेंबर २०१० पर्यंत ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व दिनांक २६ डिसेंबर २०१० च्या सुट्ट्या जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एम. एस. बोधनकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, पुणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एम. एस. बोधनकर, हे न्यायाधीश, १ले कामगार न्यायालय, पुणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १३ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २३ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ७३.—श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २३ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांना दिनांक २२ डिसेंबर २०१० या १ दिवसाची अर्जित रजा विशेष बाब म्हणून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती पी. एन. नायर, ह्या रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची न्यायाधीश, ११वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती पी. एन. नायर, ह्या न्यायाधीश, ११वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १३ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**— श्री. व्ही. डब्ल्यू. सोनावणे, न्यायाधीश, १०वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १ फेब्रुवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक २७१.— श्री. व्ही. डब्ल्यू. सोनावणे, न्यायाधीश, १०वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ ते ११ फेब्रुवारी २०११ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ६ फेब्रुवारी २०११, रजेच्या पुढे दिनांक १२ फेब्रुवारी २०११ व १३ फेब्रुवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व्ही. डब्ल्यू. सोनावणे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १०वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. डब्ल्यू. सोनावणे, न्यायाधीश, १०वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १० फेब्रुवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**— श्रीमती के. एस. होरे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला, यांचा दिनांक ३ फेब्रुवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक २७२.— श्रीमती के. एस. होरे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला यांना त्यांच्या दिनांक ३ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १७ डिसेंबर २०१० व १८ डिसेंबर २०१० पर्यंत २ दिवसांची वाढीव अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १९ डिसेंबर २०१० व दिनांक ३१ डिसेंबर २०१० रोजी १ दिवसाची अर्जित रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती के. एस. होरे, ह्या रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती के. एस. होरे, ह्या न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १० फेब्रुवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—** श्री. के. बी. वाघ, न्यायाधीश, २रे कामगार न्यायालय, अहमदनगर, यांचा दिनांक ४ फेब्रुवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक २७३.— श्री. के. बी. वाघ, न्यायाधीश, २रे कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक ४ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ ते ११ फेब्रुवारी २०११ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ६ फेब्रुवारी २०११. रजेच्या पुढे दिनांक १२ फेब्रुवारी २०११ व १३ फेब्रुवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. के. बी. वाघ, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अहमदनगर, या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. बी. वाघ, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १० फेब्रुवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—** श्री. आर. एम. मुळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ३१ जानेवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक २५१.— श्री. आर. एम. मुळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ३१ जानेवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ जानेवारी २०११ ते २९ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २६ जानेवारी २०११ व रजेच्या पुढे दिनांक ३० जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. आर. एम. मुळे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. आर. एम. मुळे, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १५ फेब्रुवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**— श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांचा दिनांक १ फेब्रुवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक २५२.— श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांना त्यांच्या दिनांक १ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २ फेब्रुवारी २०११ ते ५ फेब्रुवारी २०११ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ६ फेब्रुवारी २०११ रोजीची सुट्टी जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १५ फेब्रुवारी २०११.



**BY THE ADDITIONAL COMMISSIONER OF LABOUR,**  
Bhosala Chambers, Civil Lines, Nagpur, dated 28th December 2010.

**NOTIFICATION**

No. ALC/ADJ/PUB/IT/NAGPUR/14/10.— In pursuance of section 17 of Industrial Disputes Act, 1947 (XIV of 1947) read with Govt. Notification Industry, Energy and Labour Department No. IDA-2002/5686/(2882) LAB-3, dated 19th August 2003. The Additional Commissioner of Labour, Nagpur hereby publishes the enclosed Award of the Industrial Court Nagpur referred for adjudication by the Additional Commissioner of Labour, Nagpur in reference ADJ/IT/02/2009 in the Industrial Disputes between M/s. The Secretary/Manager, C. P. Club Ltd., Civil Lines, Nagpur and Vice President/Bhaurao Mendhe, C.P. Club Karmachari Union, Through Vishwanath Meshram, President Nagpur.

BEFORE THE MEMBER INDUSTRIAL COURT (MAHARASHTRA) NAGPUR BENCH NAGPUR.

Ref. (IDA) No.2/2009.—The Secretary/Manager, C. P. Club Limited, Civil Lines, Nagpur.—Party No. 1.—*And*.—Vice President-Bhaurao Mendhe, C. P. Club Karmachari Union, through Vishwanath Meshram-President, Vidarbha Vibhag, Maharashtra Pradesh, Chitnis, Hind, Mazdoor Kisan Panchayat, 151, Chandan Nagar, Nagpur-440 009.—Party No. 2.

CORAM.— A. P. Kurhekar, Member.

*Apperances*.— Shri D. M. Kakani, Advocate for Party No. 1.  
Shri S. S. Mujumdar, Advocate for Party No. 2.

**AWARD**

(Passed on 3rd December 2010)

1. This is a reference made by the Government under section 10 of clause (1) read with section 12 of clause (5) of the Industrial Disputes Act, 1947 (which shall hereinafter be referred to as “I. D. Act” for the sake of brevity)for adjudication of Industrial Disputes in between C. P. Club Limited, Civil Lines, Nagpur and C. P. Club Karmachari Union, Nagpur.

2. The Party No. 2 *i.e.* C. P. Club Karmachari Union, Nagpur had made an application under section 2(k) of the I. D. Act, and thereby requested the Conciliation Officer for Conciliation into Industrial Disputes but Concilation fails. Consequently, this reference has been made to this Court for adjudication of claims mentioned in the Schedule.

3. On receipt of reference, notices were issued to the parties and appeared through counsels. Despite enough chances Party No. 2 *i.e.* C. P. Club Karmachari Union has failed to file statement of Claim. As the Party No. 2 failed to statement of claim there was no question of filing any written statement by the Party No. 1 *i.e.* C.P. Club Limited. Thus, it is apparent that Party No. 2 is not intereseted in pursuing the matter and for adjudication of the demands mentioned in the schedule. None is appearing on behalf of Party No. 2, their counsel is also continuously absent. Shri D. M. Kakani, learned counsel for the Party No. 1 submitted that in view of failure of Party No. 2 to file statement of claim, the reference be disposed of.

4. This being reference, in absence of statement of claim the Court can not adjudicate the matter. Unfortunetely, Party No. 2 appears not interested in pursuing the reference. Therefore, I have no alternative except to record findings in negative for want of prosecution by the Party No. 2 Hence, award.

## AWARD

1. For want of prosecution of Party No. 2 the reference is answered in negative and accordingly disposed of.
2. Copy of award be sent to Additional Commissioner of Labour, Nagpur, for information and publication of award.
3. Parties to bear their own costs.

Nagpur,  
dated 3rd December 2010.

A. P. KURHEKAR,  
Member,  
Industrial Court, Nagpur.

Dictated and delivered in open Court,  
dated 28th December 2010.

(Signed)----.,  
Additional Commissioner of Labour, Nagpur.

**BY THE ADDITIONAL COMMISSIONER OF LABOUR**

Bhosala Chambers, Civil Lines, Nagpur. Dated 28th december 2010.

**NOTIFICATION**

No. ALC/ADJ/PUB/IT/NAGPUR/13/10.— In pursuance of section 17 of Industrial Disputes Act, 1947 (XIV of 1947) read with Govt. Notification Industry, Energy and Labour Department, No-IDA-2002/5686/(2882) LAB-3, dated 19th August 2003. The Additional Commissioner of Labour, Nagpur hereby publishes the enclosed Award of the Industrial Court, Nagpur referred for adjudication by the Additional Commissioner of Labour, Nagpur in reference ADJ/IT/03/2005 in the Industrial Disputes between M/s. Divisional Controller, Maharashtra State Road Transport Corporation, Nagpur Division, Railway Station Road, Nagpur and Divisional Secretary, Maharashtra S. T. Kamgar Sanghatna, Nagpur.

BEFORE THE MEMBER INDUSTRIAL COURT (MAHARASHTRA) NAGPUR BENCH, NAGPUR.

Ref. (IDA) No.3/2005.—Divisional Controller, Maharashtra State Road Transport Corporation, Nagpur Division, Railway Station Road, Nagpur.—Party No. 1.—*And*.—Divisional Secretary, Maharashtra S. T. Kamgar Sanghatna, Nagpur.—Party No. 2.

CORAM.— A. P. Kurhekar, Member.

*Appearances*.— Shri P. N. Khadgi, Advocate for party No. 1.

Shri B. M. Khan, Advocate for Party No. 2.

**AWARD**

(Passed on 3rd December 2010)

1. This is a reference made by the Government under section 10 of clause (1) read with section 12 of clause (5) of the Industrial Disputes Act, 1947 (which shall hereinafter be referred to as “I. D. Act” for the sake of brevity) in view of failure of conciliation proceedings pertaining to the Industrial Dispute raised by the employee *i.e.* Party No. 2.

2. Briefly stated the facts giving rise to the reference can be stated as under :—

The Party No. 2 *i.e.* Divisional Secretary, Maharashtra S. T. Kamgar Sanghatana, Nagpur Union registered under the Trade Unions Act and recognized Union under Chapter-III of the Maharashtra Recognition of Trade Unions and Prevention of Unfair Labour Practices Act, 1971 (which shall hereinafter be referred to as “MRTU & PULP Act” for the sake of brevity) had made an application before the Conciliation Officer under section 2 (k) of the I. D. Act for withdrawing punishment of reducing 3 annual increments with cumulative effect imposed upon Mr. Munna Khan Chhote Khan-driver working with the Party No.1-MSRTC. The Party No.1 had imposed said punishment in consequent to Departmental Enquiry held against Shri Munna Khan Chhote Khan for the misconduct arising out of incident dated 13th April 1993. On 13th April 1993 Shri Munna Khan was driver on City S. T. Bus No. 3606 enroute Kampthee to Bardi. On that day Munna Khan drove the bus from Kampthee to Bardi without having conductor therein.

3. In application under section 2(k) of the Industrial Disputes Act it is contended that Munna Khan drove the bus on hearing the bell and he was unaware that conductor was not inside the bus. It is only at Kadbi Chauk he came to know from the passengers that conductor was left at Kampthee. Party No.1 issued chargesheet dated 25th May 1993 and Departmental Enquiry was held against Munna Khan for the misconduct. Munna Khan was found guilty for the charges levelled against him and consequently punishment of withholding of 3 annual increments with cumulative effect was imposed. In application under section 2(k) of the I. D. Act request was made for conciliation. However, conciliation fails and therefore, this reference has been made under section 10(1) read with section 12(5) of the I. D. Act.

4. Party No.2 i.e. Union has filed statement of claim at exh.10 *interalia* contending that the order of reducing 3 annual increments with cumulative effect is illegal. Munna Khan Chhote Khan had submitted his explanation to the show cause notice which was not considered in proper perspective and the appeals preferred against the order of punishment were also dismissed. Party No. 2 contends that Departmental Enquiry held against Munna Khan was not fair and proper. Party No. 2 further alleged that office bearer of the Party No. 1 has protected the conductor of the bus and Munna Khan has been made scapegoat. The order of reducing 3 annual increments with cumulative effect caused heavy financial loss to Munna Khan and it would also effect his pensionary benefits. Party No. 2 therefore prayed to set aside the impugned punishment order.

5. Party No. 1 has filed reply at exh. 11 *interalia* denying all the adverse allegations made by the Party No. 2 in statement of claim. Party No. 1 contends that on 13th April 1993 Munna Khan Chhote Khan drove the bus without conductor and on a way had taken fare from the passengers and also collected tickets from some of the passengers which was already issued to them at Kamptee. For the said misconduct Departmental Enquiry was conducted under clauses 5,10,11,12b,22 and 28 of Schedule-A of Discipline and Appeal Procedure. In Departmental Enquiry fair opportunity was given to the delinquent-Munna Khan. In Departmental Enquiry the evidence led by the management was found over whelming and sufficient to sustain the charges. Therefore, considering the gravity of the charges, punishment of stoppage of 3 annual increments with cumulative effect was imposed upon the delinquent-Munna Khan. As such, punishment cannot be said shockingly disproportionate to the proved charges. Party No. 1 therefore supports the impugned order and prayed to maintain the impugned order of punishment.

6. This reference was sent to this Court for answering the following points :—

(1) Whether the order dated 25th October 1993 awarding the punishment of reducing 3 annual increments with cumulative effect upon the delinquent-Munna Khan Chhote Khan-Driver, Bedge No.3590 is legal and if not, whether it is liable to be set aside with consequential benefits to the workman ?

7. Consequent to reference, following issues were framed by my learned predecessor at Exh.13 and I record my findings thereon for the reasons given below:—

<i>Issues</i>	<i>Findings</i>
(1) Whether it is proved that the Departmental Enquiry held against driver-Munna Khan was not fair, proper and in accordance with the principles of natural justices ?	Enquiry was fair and proper and findings is not perverse.
(2) Whether the punishment awarded to Driver Munna Khan is shockingly disproportionate to the misconduct committed by him ?	No.
(3) Whether the order dated 25th October 1998 awarding punishment of reducing 3 annual increments with cumulative effect to Munna Khan-driver is legal ?	Yes.

#### Reasons

8. Despite several chances and dates given from time to time both the parties have not led oral evidence. Party No. 1 however produced copies of enquiry proceedings with list Exh. 12 Party No. 2 and their learned counsel Shri B. M. Khan are continuously absent. Heard Shri P. N. Khadgi, learned counsel for the party No.1.

Issue No.1

9. The Perusal of enquiry papers produced with list Exh. 12 reveals that charge sheet was issued on 25th May 1993. The delinquent Munna Khan gave reply to charge sheet and denied the charges. By charge sheet dated 25th May 1993 the charges under Clauses 5, 10,11,12b,22 and 28 of Schedule-A of Discipline and Appeal Procedure were framed against the delinquent on the allegations that on 13th April 1993 delinquent drove the city bus No. 3606 from Kampthee to Bardi without conductor. On that day Shri D. L. Dange was the conductor deputed on the said bus. After spot booking of the some passengers at Kampthee delinquent drove the bus without conductor and on a way allegedly collected fare from the passengers and took back tickets from some of the passengers which were issued to them at Kampthee. While accepting the fare from the passengers the delinquent allegedly stated that he would deposite the fare amount in depot it being non-stop bus. Shri Ghatode, Traffic Inspector conducted preliminary enquiry and submitted the report. Accordingly, departmental enquiry was conducted wherein 4 witnesses namely; Ghatode-Traffic Inspector, Dhawle-Traffic Controller Kampthee depot, Nasre-Spot Booking Conductor and Dange-Deputed conductor on bus No. 3606 were examined. Enquiry papers further reveals that representative of delinquent cross examined all these witnesses. Thereafter, Inquiry Officer recorded the statement of delinquent and submitted the report holding the delinquent guilty for the charges levelled against him. Thereafter, show cause notice was issued and explanation of delinquent being found not satisfactory, by the impugned order punishment of reducing of 3 annual increments with cumulative effect was imposed. It is manifest from the enquiry proceeding papers that on each and every date full and fair opportunity to put up the defence was given to the delinquent. There is nothing to show that the delinquent was denied any opportunity to cross examine the witnesses or to put up his defence. The proceedings does not disclose that any such grievances of deniel of opportunity was raised by the delinquent before the Inquiry Officer. I have gone through the enquiry papers minutely and found that full and fair opportunity was given to the delinquent and all principles of natural justice were followed.

10. Now let us see whether the findings of Inquiry Officer are perverse. Needless to mention that the principles of Evidence Act or strict rules framed thereunder have not applicable to the departmental enquiry and sufficiency of evidence led before the Inquiry Officer cannot be determined by the court. If the findings of Inquiry Officer is supported by some evidence which is acceptable to a prudent man and the findings is reasonable then such findings cannot be termed perverse.

11. At the very out set it needs to be stated that undisputedly on 13th April 1993 Munna Khan Chhote Khan was driver on city bus No. 3606 on route Kampthee to Bardi and he drove the bus from Kampthee to Bardi without any conductor. That day Shri Dange was the conductor on the said bus. The entire episode came to light on the complaint made by the passenger namely Ashok Gaikwad. On the very day, immediately he lodged the complaint stating that he was one of the passenger in the bus which left the Kampthee and driver stopped the bus on next stop and took back tickets from some of the passengers and also collected fare from the passengers who were not having tickets. When passengers questioned about the tickets, driver told them that it being non-stop bus tickets will not be issued on middle stop and he would deposit the fare in depot. The bus was over crowded. He became suspicious and made complaint with Divisional Manager, Nagpur. Thereafter preliminary enquiry was conducted by Shri Ghatode-Traffic Inspector. The delinquent Munna Khan in his reply to charge sheet denied the charges in reply to show cause notice he came with a story that he started the bus as per the instruction of Shri Nasre-Spot booking conductor. According to him, he heard the bell and therefore he drove the bus from Kampthee. In a way, he came to know from the passengers that conductor is not in the bus and therefore stopped the bus. He denied to have collected fare from the passengers. Thus, one thing is certain that the city bus left Kampthee bus stand without conductor.

12. Before Inquiry Officer the delinquent admits that there were 72 passengers in the bus and their booking was completed. Thus, he was aware that many of the passengers were without tickets. He tried to make out a case before the Inquiry Officer that he asked Shri Nasre as to whether the Schedule time of departure of bus was over and on affirmative answer from Shri Nasre he started the bus and meantime having heard the bell he started for onward journey. The delinquent sought to contend that when he heard the bell he presume that the conductor was inside the bus. In fact he had collected fare from the passengers on way which itself shows that he was aware of absence of conductor in the bus. He further admits before the Inquiry Officer that bus came to Kadbi Chauk, Nagpur without conductor. Thus, it is apparent that the bus crossed the distance of near about 10 to 12 kms. from Kampthee to Kadbi Chauk, Nagpur without conductor. The conductor-Shri Dange deputed on duty on the said bus stated that delinquent Munna Khan drove the bus without taking him in the bus when he went towards toilet.

13. Further more, it is apparent from the evidence led before the Inquiry Officer that on a way the delinquent stopped the bus and collected the fare from the passengers stating that he would deposit the fare with the depot and no tickets are issued in midway. Besides, he took back tickets from some of the passengers whose booking was done at Kampthee on spot booking. There is a clear admission to that effect in view of application made by the delinquent himself for return of those tickets from preparation of defence statement. In application made by delinquent addressed to depot Incharge he stated that on 13th April 1993 he deposited some tickets with the depot and prayed for return of those tickets for preparing the defence statement. On his request those tickets were returned to him. Thus, this application itself is admission of the delinquent that he collected tickets from the passengers otherwise there was no reason for him to make such request to the depot Incharge. This aspect fortify the conclusion of Inquiry Officer that delinquent collected fare from the passengers and also took the ticket back from the passengers to whom ticket were sold at Kampthee in spot booking. There were 14 tickets collected by him from the passengers which was seized from him during the preliminary enquiry by Shri Ghatode. The intention is obvious that it was intended to be misused for unlawful gain. Thus, element dishonesty is writ large. Suffice to say, this admission of the delinquent coupled with the evidence of Shri Ghatode, Narse, Dange and Dhawale was sufficient to record findings against the delinquent.

14. True, no passenger has been examined before the Inquiry Officer but it is not fatal. As stated above, findings of Inquiry Officer cannot be interfered with the Court unless it is perverse or that no reasonable man would have reached to such findings. All material which are logically probative for a prudent mind is permissible. Sufficiency of evidence or proof of findings by the domestic tribunal is beyond scrutiny by the Court. In the present case, there is cogent and overwhelming evidence to prove the charges. Therefore, even if no passenger has been examined before the Inquiry Officer that does not matter.

15. For the aforesaid discussion I have no hesitation to sum up that the department enquiry was conducted in consonance with the principles of natural justice and fair and proper opportunity was given to the delinquent. The findings of Inquiry Officer holdings the delinquent guilty is not perverse. Issue No.1 is answered accordingly.

16. Issue Nos. 2 & 3.— Now, question comes whether the punishment of reducing 3 annual increment with cumulative effect is shockingly disproportionate. Needless to mention that charges proved against the delinquent pertains to major misconduct. The delinquent drove the bus without ensuring that the conductor was inside the bus, on a way he collected fare from the passengers as well as took tickets back from some of the passengers whose booking was completed at Kampthee i.e. spot booking. The intention was obviously to misuse the tickets. Thus, there is element of dishonesty. It is further apparent from the evidence that bus was over crowded having 70 to 80 passengers and many of them were without tickets passengers, some of them got down from the

bus in midway on stops without paying any fare. Thus, all these acts of the delinquent constitute serious misconduct for the charges levelled against him. Therefore, punishment imposed upon the delinquent considering the gravity of misconduct cannot be said shokingly disproportionate. The punishment is legal and cannot be interfered with. If in such matter leniency is shown it would tarnish the image of MSRTC and would encourage like minded person/employee to commit such act under the impression that they can do anything and would get away without any harsh punishment. Therefore, issue No.2 is answered in negative and issue No.3 is answered in affirmative.

17. The totality of above discussion leads me to sum up that the answer to the question formulated in reference is that the punishment imposed upon the delinquent was legal and cannot be interfered with. Hence, award.

### AWARD

The reference is answered as under :—

1. The impugned punishment of reducing 3 annual increments with cumulative effect imposed upon the delinquent is legal and it does not call for interference.
2. Copy of award be sent to Commissioner of Labour, Mumbai through Additional Commissioner of Labour, Nagpur for information and publication of award.
3. Parties to bear their own costs.

Nagpur,  
Dated 3rd December 2010.

A. P. KURHEKAR,  
Member,  
Industrial Court, Nagpur.

Dictated and delivered in open Court.  
Nagpur,  
Dated 28th December 2010.

(Signed).....  
Additional Commissioner of Labour, Nagpur.

**THE ADDITIONAL COMMISSIONER OF LABOUR**

Bhosala Chambers, Civils Lines, Nagpur Dated the 28th December 2010.

**NOTIFICATION**

No. ALC/ADJ/PUB/IT/Akola/12/10.— In pursuance of section 17 of Industrial Disputes Act, 1947 (XIV of 1947) read with Government Notification Industry, Energy and Labour Department No.IDA.2002/5686/(2882)/LAB-3, dated 19th August 2003. The Additional Commissioner of Labour, Nagpur hereby publishes the enclosed Award of the Industrial Court Akola referred for adjudication by the Additional Commissioner of Labour, Nagpur in reference IT/04/2010 in the Industrial Disputes between M/s. Personal Manager, Relpoll Plastic Products, Pvt., Ltd., M.I.D.C. Shivani, Akola, And Its Workmen, represented by Rastriya Pil Karmachari Sangh (INTUC) Akola, Reg. No NGP/3613.

BEFORE SHRI VIDYASAGAR L. KAMBLE. PRESIDING OFFICER, INDUSTRIAL TRIBUNAL, YAVATMAL. I/C INDUSTRIAL TRIBUNAL, AKOLA.

Ref. (IT) No.4/2010.—Between Personnel Manager, Relpoll Plastic Products Private Limited, M.I.D.C., Shivani, Akola.—*Party No. 1.*—And—Its workmen, represented by Rashtriya Pil Karmachari Sangh (INTUC), Akola, Reg. No. NGP/3613 (Recognised Union).—*Party No.2.*

CLAIM.— Reference under section 10(1) and 12(5) Industrial Disputes Act, 1947 for adjudication of the general Demands.

CORAM.— Shri Vidyasagar L. Kamble, Presiding Officer, Industrial Tribunal, Yavatmal (I/c Industrial Tribunal, Akola.)

*Advocates.*— Shri S. B. Katkar, Advocate for Party No.1.  
Shri V. V. Gawande, Advocate for Party No. 2.

**AWARD**

(Passed on 1st December 2010)

1. The Additional Commissioner of Labour, Nagpur by order dated 18th September 2010 referred the dispute between Personnel Manager, Relpoll Plastic Products Private Limited, M.I.D.C. Shivani, Akola and its workmen represented by General Secretary, Rashtriya Pil Karmachari Sangh (INTUC), C/o RPPP Ltd., M.I.D.C. Akola in respect of general demands for adjudication under section 10(1) and 12(5) of the Industrial Disputes Act, 1947.

2. After receipt of order of reference, parties were directed to file statement of claim and written statement. Shri Vijay V. Gawande, learned advocate filed his vakalatnama on behalf of General Secretary, Rashtriya Pil Karmachari Sangh (INTUC), C/o RPPP Ltd., M.I.D.C Akola on 22nd October 2010. Shri S. B. Katkar, learned advocate filed his vakalatnama and appeared on behalf of Relpoll Plastic Products Private Limited, C/1, MIDC Industrial Area, Shivani, Akola on the same day i.e. 22nd October 2010. Thereafter the matter posted for filing statement of claim by the Party No.2.

3. Today Joint pursis at Exhibit 6 filed by Party No.1 and Party No.2 which is signed by their authorised signatories alongwith learned advocates for respective parties and thereby informed to the Court that the Party No.1 and Party No.2 after protracted negotiations between them arrived to an amicable settlement and thereby settled the dispute in *toto*. The zerox copy of the settlement signed by the parties on 23rd November 2010 is placed on record for perusal. The parties have requested to this Tribunal that reference may be disposed of as the parties do not want to prosecute further.



4. I have gone through very minutely the original charter of Demands made by the party No.2 Union as well as I have gone through the terms of settlement arrived at between the parties by signing the amicable settlement dated 23rd November 2010 and I am satisfied that the dispute is properly decided amicably between the parties. Therefore, it is to be accepted the contention of the parties to dispose of the reference for want of prosecution. Hence the award.

AWARD

1. The reference is answered in negative as the dispute between the parties is settled amicably out of Court.

2. Award be drawn accordingly.

3. No order as to costs.

Yavatmal,  
Dated 1st December 2010.

VIDYASAGAR L. KAMLE,  
Presiding Officer,  
Industrial Tribunal, Yavatmal,  
I/c Industrial Tribunal, Akola.

Nagpur,  
Dated 28th December 2010.

(Signed,.....)  
Additional Commissioner of Labour , Nagpur.

**BY THE PRESIDENT INDUSTRIAL COURT, MAHARASHTRA, MUMBAI.**

Administrative Building, 1st Floor, Government Colony,

Bandra (E.), Mumbai-400 051

*Read.*— (1) This office Notification No.1153, dated 23rd December 2010.***CORRIGENDUM***

No.04.—In this office Notification referred above, at Sr. No.1 in column No.3, the words and letters “3rd January 2011” be substituted *instead* of “4th January 2011” and at column No.4 the words and letters “27th December 2010 to 2nd January 2011” be substituted *instead* of “27th December 2010 to 3rd January 2011.”

Mumbai,  
dated 3rd January 2011.

R. B. MALIK,  
President,  
Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

**BY THE ASSTT. REGISTRAR, BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT,  
PUNE DIVISION, PUNE.**

No./PN/35/2011.—In exercise of the powers conferred on me under rules 17 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and rule 70 of the Bombay Industrial Relations Rules and in pursuance of the Notification No.CL/BIR/NTF/2000, dated 13th June 2000 issued by the Commissioner of Labour, Bombay. I do hereby on this day of 3rd January 2011, register the following Award, dated 7th May 2010 given by the Industrial Court, Pune in Ref.(IC)No. 4/2008. Between Maharashtra State Co-op Bank Ltd. Pune- 4 and Bank Karmachari Sangh, Pune. In the matter of wages & allowances of the employees as per Co-op banks in Pune region.

BEFORE SHRI B.C. CHANDRAKAPURE, MEMBER, INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI.

Reference (IC) No. 04/2008.—Bank Karmachari Sangh Through General Secretary, 1349-B, Sadashiv Peth, Pune-411 030.—First Party V/s. The Maharashtra State Co-operative Bank Ltd. 915/1, Shivajinagar, Dr. Sule Road, Pune-411 004.—Second Party.

**AWARD**

(Dated 6th May 2010)

This referenced is made to the Industrial Tribunal under Section 73(A) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 pertaining to the dispute regarding Charter of Demands of the employees working with the Second Party. The First Party, Bank Karmachari Sangh is a registered Trade Union and representative and approved Union under the provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 for Banking Industry. The disput was regarding the wages and allowances of the employees as per Co-operative Banks in Pune Region and as per the Settlements with the First Party Union or as per the Awards of the Wage Board and Industrial Court. During the pendency of the case the First Party and the Second Party have arrived at the Settlement *vide* Memorandum of Settlement dated 3rd May 2010. The First Party and the Second Party have filed the application Exh.UC-3 and submitted that the parties have amicably settled the matter out of court as per the Memorandum of Settlement dated 3rd May 2010. It is further submitted that the Reference is settled amicably by the parties, and therefore, to pass the Award in terms of the Memorandum of Settlement dated 3rd May 2010. The said application is signed by the General Secretary of the Union and General Manager of the Maharashtra State Co-Operative Bank Ltd. Today the Second Party has filed the application *vide* Exh.UC-4 for taking the case on today's Board. It is allowed. On behalf of the Maharashtra State Co-operative Bank Ltd. Shri M.A. Bhaysar, Manager of the Second Party and Shri Vilas B. Desai Vice President of the First Party Union are present. The parties have filed the copy of the Memorandum of settlement dated 3rd May 2010 as per list Exh. U-19 and Extract of the Resolution passed in the meeting held on 19th April 2010. It appears as per the Resolution passed by the Union that, if there is settlement arrived at between the parties the Reference be disposed of as per the Memorandum of Settlement. It appears that both the parties have agreed as per the terms mentioned in the settlement. Hence as per the terms of Memorandum of Settlements the Award is required to be passed. Hence, I pass the following Award :

**AWARD**

1. The Reference is allowed as per the Memorandum of Settlement dated 3rd May 2010 filed below Exh.U-19 by the parties.
2. The copy of the Award be sent to the Commissioner of Labour and Registrar for its' publication.
3. No order as to costs.

Place : Mumbai,  
Dated 6th May 2010.

B.C. CHANDRAKAPURE,  
Member,  
Industrial Court, Mumbai.

Dated 7th May 2010.

(Signed)....;;  
Registrar,  
Industrial Court, Mumbai.

Dated 3rd January 2011.

A. A. BHISE,  
Asstt. Registrar,  
Bombay Industrial Relations Act, 1946, Pune.

**मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, याखालील सहायक प्रबंधक, पुणे विभाग, पुणे यांच्याकडून**

क्रमांक पी. एन. ३४/११.— मुंबई वेतन मंडळ नियम, १९४८ यातील नियम १७ अन्वये मला प्रदान करण्यात आलेल्या शक्तीचा वापर करून आणि कामगार आयुक्त, मुंबई यांनी काढलेली अधिसूचना क्र. सीएल/बीआयआर/काअ/२०००, एच. आ. तीन (बी), दिनांक १३ जून २००० ला अनुसरून मी आज दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजी, याद्वारे वेतन मंडळाच्या पुढील आदेशाची नोंदणी करत आहे.

महाराष्ट्र राज्यातील सहकारी बँक उद्योगाच्या वेतन मंडळाने बँक एम्प्लॉईज युनियन, पुणे आणि साधना सहकारी बँक लि. पुणे (पुरंधर शिरूर) यांच्यामधील वेतनश्रेणी, महागाई भत्ता, सरकता महागाई भत्ता इत्यादी मागण्याबाबतच्या बाबतीत औद्योगिक विवादात संदर्भ २८/२००४ मध्ये दिलेला दिनांक २३ फेब्रुवारी २००७ चा वेतन मंडळ आदेश.

**महाराष्ट्र राज्यातील सहकारी बँक उद्योगाकरिता असलेल्या वेतन मंडळासमोर**

विवाद क्र. २८/२००४ बँक एम्प्लॉईज युनियन, पुणे.— वादी-विरुद्ध साधना सहकारी बँक लि., पुणे (पुरंदर व शिरूर ता., प्रतिवादी.

वेतनश्रेणी, महागाई भत्ता, सरकता महागाई भत्ता, इत्यादी मागण्यांमध्ये वाढ मिळण्याबाबत युनियनची मागणी.

उपस्थिती.— बँकेच्या वतीने प्रतिनिधी अनुपस्थित श्री. प्रकाश बोराडे, युनियनच्या वतीने उपस्थित प्रतिनिधी.

**आदेश**

जनरल सेक्रेटरी, 'बँक एम्प्लॉईज युनियन, पुणे' यांनी दिनांक २४ ऑगस्ट २००४ रोजी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ कलम ८६ कक अन्वये उपरोक्त दावा निवाड्यासाठी वेतन मंडळाकडे दाखल केला होता.

२. वेतन मंडळाने वादी 'बँक एम्प्लॉईज युनियन, पुणे' यांना दिनांक २० सप्टेंबर २००४ किंवा त्यापुर्वी आपल्या "दाव्याचे निवेदन" दाखल करण्याचे निदेश दिले होते व प्रतिवादी "साधना सहकारी बँक लि. पुणे (पुरंदर व शिरूर ता.)" यांना त्याचे "लेखी निवेदन" दिनांक ६ ऑक्टोबर, २००४ किंवा त्यापुर्वी अथवा वादी 'बँक एम्प्लॉईज युनियन, पुणे' यांच्याकडून "दाव्याचे निवेदन" मिळाल्यापासून १५ दिवसांच्या आत आपले "लेखी निवेदन" दाखल करण्याचे निदेश दिले होते. वादी "बँक एम्प्लॉईज युनियन, पुणे" यांनी दिनांक ११ नोव्हेंबर २००४ रोजी आपले "दाव्याचे निवेदन" वेतन मंडळाकडे दाखल केले परंतु प्रतिवादी बँकेने उत्तरादाखल आपले "लेखी निवेदन" वेतन मंडळाकडे दाखल केले नाही.

वेतन मंडळाने दिनांक ३० डिसेंबर, २००६ रोजी सदरच्या दाव्यात उभय पक्षकारांना सुनावणीला पाचारण केले असता वादी 'बँक एम्प्लॉईज युनियन, पुणे' यांनी एका "लेखी अर्जा" द्वारे (परिशिष्ट "अ") सदरच्या दाव्यात उभय पक्षकारांत चर्चेद्वारे करार झाला असल्याने वादी "बँक एम्प्लॉईज युनियन" पुणे या युनियनला हा दावा पुढे चालवायचा नसल्याने दावा मागे घेण्याची परवानगी मिळावी असे निवेदन युनियनच्या वतीने वेतन मंडळासमोर करण्यात आले.

वादी 'बँक एम्प्लॉईज युनियन, पुणे' यांनी उभय पक्षकारांत करार झाल्याबाबतचे निवेदन करून दावा मागे घेण्याबाबत केलेली विनंती वेतन मंडळाने मान्य केली व हा दावा निकालात काढला.

अध्यक्ष	:	(सही)— ( श्री. अशोक पोहेकर )
स्वतंत्र सदस्य	:	(सही)— (श्री. देविदास अ. देशमुख)
सदस्या	:	(सही)— (श्रीमती विद्या वेखंडे)
सदस्य	:	(सही)— (अॅड. महादेव शेलार)
सदस्य	:	(सही)— (श्री. पी. बी. जगताप)
सदस्य	:	(सही)— (श्री. माधवराव ब पाटील)
सदस्य	:	(सही)— (श्री. रेवनाथ दारवटकर)
सदस्या	:	(सही)— (श्रीमती तेजल कोरडे)
सदस्य	:	(सही)— (श्री. प्रभु बबन निकम)
सदस्या	:	(सही)— (श्रीमती लिला बा डुबेरकर)
सदस्य	:	(सही)— (श्री. वसंत ताजणे)
सदस्य	:	(सही)— (श्री. राजू भ. साळवे)

मुंबई,  
दिनांक २३ फेब्रुवारी २००७.

न. ल. दहिबावकर,  
सचिव.

पुणे,  
दिनांक ३ जानेवारी, २०११.

अ. अ. भिसे,  
सहायक निबंधक,  
मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६,  
पुणे.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. एन. एस. बोरसे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ३१ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ४०.—श्री. एन. एस. बोरसे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ३१ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ डिसेंबर २०१० ते २९ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व २६ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एन. एस. बोरसे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एन. एस. बोरसे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ११ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. जी. एल. मसंद, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, धुळे यांचा दिनांक २३ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ४१.—श्री. जी. एल. मसंद, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, धुळे यांना त्यांच्या दिनांक २३ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २४ डिसेंबर २०१० ते १ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण ९ दिवसांची अर्जित रजा व रजेच्या पुढे दिनांक २ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. जी. एल. मसंद हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, धुळे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जी. एल. मसंद हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, धुळे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ११ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—**श्री. ए. एस. काझी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली यांचा दिनांक १६ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ४२.—श्री. ए. एस. काझी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली यांना त्यांच्या दिनांक १६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ डिसेंबर २०१० ते १८ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १९ डिसेंबर २०१० हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. एस. काझी हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एस. काझी हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ११ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—**श्री. जी. एस. झोरे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांचा दिनांक ७ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ४३.—श्री. जी. एस. झोरे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांना त्यांच्या दिनांक ७ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २ डिसेंबर २०१० ते ४ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा व रजेच्या पुढे दिनांक ५ डिसेंबर २०१० रोजीची सुट्टी जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. जी. एस. झोरे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जी. एस. झोरे हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ११ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. डी. बी. उन्हाळे, कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक २२ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ४६.—श्री. डी. बी. उन्हाळे, कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांना त्यांच्या दिनांक २२ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ डिसेंबर २०१० ते २८ डिसेंबर २०१० या २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व २६ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून विशेष बाब म्हणून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. डी. बी. उन्हाळे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. डी. बी. उन्हाळे हे कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ११ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. के. बी. वाघ, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक १६ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ४७.—श्री. के. बी. वाघ, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक १६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १३ डिसेंबर २०१० ते १५ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ११ डिसेंबर २०१० व १२ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. के. बी. वाघ हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. बी. वाघ हे न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, अहमदनगर, या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ११ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. टी. व्ही. लामकाने, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक २७ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ८९.—श्री. टी. व्ही. लामकाने, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक २७ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २२ डिसेंबर २०१० ते २४ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व २६ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. टी. व्ही. लामकाने हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. टी. व्ही. लामकाने हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १४ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. डी. एस. पुरोहित, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक ७ जानेवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ९०.—श्री. डी. एस. पुरोहित, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक ७ जानेवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १० जानेवारी २०११ ते २५ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण १६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ८ जानेवारी २०११ व ९ जानेवारी २०११ आणि रजेच्या पुढे दिनांक २६ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. डी. एस. पुरोहित हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. डी. एस. पुरोहित, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १४ जानेवारी २०११.



### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. व्ही. व्ही. विद्वांस, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक २८ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ९१.—श्री. व्ही. व्ही. विद्वांस, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक २८ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३ जानेवारी २०११ ते ७ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २ जानेवारी २०११ व रजेच्या पुढे दिनांक ८ जानेवारी २०११ व ९ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व्ही. व्ही. विद्वांस हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. व्ही. विद्वांस, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १४ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. पी. डब्ल्यू. भुयार, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांचा दिनांक १ जानेवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ९२.—श्री. पी. डब्ल्यू. भुयार, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांना त्यांच्या दिनांक १ जानेवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३ जानेवारी २०११ ते ४ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २ जानेवारी २०११ रोजीची सुट्टी जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. पी. डब्ल्यू. भुयार हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. पी. डब्ल्यू. भुयार, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १४ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. जी. बी. पाटील, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक ३० डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ९३.—श्री. जी. बी. पाटील, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक ३० डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३ जानेवारी २०११ ते ५ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २ जानेवारी २०११ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. जी. बी. पाटील हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जी. बी. पाटील, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १४ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. ए. एस. काझी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली यांचा दिनांक २४ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ९४.—श्री. ए. एस. काझी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली यांना त्यांच्या दिनांक २४ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ डिसेंबर २०१० ते १ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व दिनांक २६ डिसेंबर २०१० व रजेच्या पुढे दिनांक २ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. एस. काझी हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एस. काझी हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १४ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांचा दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ९५.—श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांना त्यांच्या दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १० जानेवारी २०११ ते १४ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ८ जानेवारी २०११ व ९ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १४ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. एस. जगदाळे, कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक ३१ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ९७.—श्री. ए. एस. जगदाळे, कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक ३१ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ डिसेंबर २०१० ते ३० डिसेंबर २०१० या ४ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व २६ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. एस. जगदाळे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एस. जगदाळे हे कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १४ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—**श्री. के. एन. धर्माधिकारी, अतिरिक्त प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ७ जानेवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक १००.—श्री. के. एन. धर्माधिकारी, अतिरिक्त प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ७ जानेवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १४ डिसेंबर २०१० ते १७ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ४ दिवसांची परिवर्तित रजा मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. के. एन. धर्माधिकारी हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची अतिरिक्त प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. एन. धर्माधिकारी, अतिरिक्त प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**आर. बी. मलिक,**

अध्यक्ष,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १५ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—**श्री. जे. एन. शानभाग, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, चंद्रपूर यांचा दिनांक २२ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ११५.—श्री. जे. एन. शानभाग, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, चंद्रपूर यांना त्यांच्या दिनांक २२ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३१ ऑक्टोबर २०१० ते ११ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण १२ दिवसांची वाढीव अर्जित रजा, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. जे. एन. शानभाग हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, चंद्रपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जे. एन. शानभाग हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, चंद्रपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १९ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—**श्री. एस. के. देशपांडे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सांगली यांचा दिनांक ४ जानेवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ११६.—श्री. एस. के. देशपांडे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सांगली यांना त्यांच्या दिनांक ४ जानेवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १९ जानेवारी २०११ ते २१ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २२ जानेवारी २०११ व २३ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एस. के. देशपांडे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सांगली या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. के. देशपांडे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सांगली या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १९ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—**श्री. जी. एस. झोरे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांचा दिनांक ३१ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ११७.—श्री. जी. एस. झोरे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांना त्यांच्या दिनांक ३१ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ डिसेंबर २०१० ते ३० डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ४ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व २६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या सुट्ट्या जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. जी. एस. झोरे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जी. एस. झोरे हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १९ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. ए. एम. खान, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, यवतमाळ यांचा दिनांक २३ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ११८.—श्री. ए. एम. खान, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, यवतमाळ यांना त्यांच्या दिनांक २३ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ सप्टेंबर २०१० ते १२ सप्टेंबर २०१० पर्यंत एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा आणि दिनांक १३ सप्टेंबर २०१० ते १ ऑक्टोबर २०१० पर्यंत एकूण १९ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ३ ऑक्टोबर २०१० व ४ ऑक्टोबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. एम. खान हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, यवतमाळ या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एम. खान हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, यवतमाळ या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १९ जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. एम. पी. वैद्य, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ११९.—श्री. एम. पी. वैद्य, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ डिसेंबर २०१० ते २९ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व २६ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस व दिनांक १० जानेवारी २०११ व ११ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण २ दिवस अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ८ जानेवारी २०११ व ९ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एम. पी. वैद्य हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एम. पी. वैद्य हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १९ जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. पी. जे. मोडक, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, चंद्रपूर यांचा दिनांक १३ जानेवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक १३४.—श्री. पी. जे. मोडक, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, चंद्रपूर यांना त्यांच्या दिनांक १३ जानेवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १४ जानेवारी २०११ ते १७ जानेवारी २०११ पर्यंत ४ दिवसांची अर्जित रजा मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. पी. जे. मोडक हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, चंद्रपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. पी. जे. मोडक, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, चंद्रपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २० जानेवारी २०११.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. एस. एम. मेनजोगे, न्यायाधीश कामगार न्यायालय, वर्धा यांचा दिनांक ६ जानेवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक १३५.—श्री. एस. एम. मेनजोगे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, वर्धा यांना त्यांच्या दिनांक ६ जानेवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १० जानेवारी २०११ ते १२ जानेवारी २०११ पर्यंत ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ८ जानेवारी २०११ व ९ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एस. एम. मेनजोगे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, वर्धा या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. एम. मेनजोगे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, वर्धा या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २० जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. जी. एस. वानखेडे, न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १४ जानेवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक १३६.—श्री. जी. एस. वानखेडे, न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्याच्या दिनांक १४ जानेवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २४ जानेवारी २०११ ते २५ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २२ जानेवारी २०११ व २३ जानेवारी २०११ आणि व रजेच्या पुढे दिनांक २६ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. जी. एस. वानखेडे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जी. एस. वानखेडे हे न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २० जानेवारी २०११.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. जे. पी. जोशी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १८ जानेवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक १४८.—श्री. जे. पी. जोशी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १८ जानेवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २४ जानेवारी २०११ ते २५ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २२ जानेवारी २०११ व २३ जानेवारी २०११ आणि रजेच्या पुढे दिनांक २६ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. जे. पी. जोशी हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जे. पी. जोशी हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २४ जानेवारी २०११.



पुढील अधिसूचना इत्यादी असाधारण राजपत्र म्हणून त्यांच्यासमोर दर्शविलेल्या दिनांकांना प्रसिद्ध झालेल्या आहेत :—

७४

शनिवार, मार्च १, २०१४/फाल्गुन १०, शके १९३५

### उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १ मार्च २०१४

#### अधिसूचना

**महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.**

क्रमांक एसजीए. २०१४/प्र.क्र. १०७/काम-५.—ज्याअर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची एकच्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विवक्षित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची एकच्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकांकडे कामावर ठेवलेले आहे, अशा मे. युनिव्हर्सल फॅसिलिटी अँड मॅनेजमेंट सर्व्हिसेस, नागपूर, जी-१, शिवालीक कॉम्प्लेक्स, लुंबिनीनगर, आय.सी.आय.सी.आय. बँक एटीएमच्या मागे, हिंगणा रोड, नागपूर-१६ व मालक श्री. दिनेश रामजी चौहाण यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये, उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे ;

आणि ज्याअर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनिमय केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कमी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे.

त्याअर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदींच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची २ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, **राजपत्रात** ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे.

## अनुसूची १

अ.क्र. (१)	सुरक्षा रक्षकाचे नाव (२)	वर्ग (३)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (४)
१	अरुण पी ऊके	सुरक्षा रक्षक	मे. एच.सी.एल. इनफीनेट लि., बजाजनगर, नागपूर.
२	गजानन बी. नागपूरे	सुरक्षा रक्षक	—,—
३	सुरेश बी. वासनीक	सुरक्षा रक्षक	—,—
४	रमेश एम. मरसकोल्हे	सुरक्षा रक्षक	—,—
५	मच्छिंद्र एम. नितनवरे	सुरक्षा रक्षक	—,—

**टीप.**—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षा रक्षकांना कामे देऊ शकतात.

## अनुसूची २

### मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. **पोलीस तपासणी.**— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्व इतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा एजन्सी (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.

२. **प्रशिक्षण.**— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.

३. **शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.**— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—

**किमान शैक्षणिक पात्रता.**— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.

**शारीरिक पात्रता.**— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.

(२) वजन - ५० किलो

(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.

फुगवून - ८४ सें.मी.

(४) नजर - दृष्टी चष्मा असल्यास, नंबर जास्त नसावा.

(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

४. **लाभ.**— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

(अ) गणवेश प्रत्येक वर्षाला २ जोड.

(ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.

(क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षातून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वूलन कोट व पॅट.

५. **वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.**— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकाकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरित्या सुरक्षा रक्षकास द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “ क ” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान : वेतनाच्या १० टक्के

उपदान : वेतनाच्या ४ टक्के

भरपगारी रजा : वेतनाच्या ६ टक्के

भरपगारी सुट्टी : वेतनाच्या १ टक्का

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलन माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलन सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

६. **अतिकालिक भत्ता.**— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदीत सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहिल.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. **विवरणपत्र सादर करणे— (अ) त्रैमासिक विवरणपत्र.**— मालक एजन्सीजने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे त्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक त्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ऑक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “ अ ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

(ब) **सहामाही विवरणपत्र.**— (१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ब” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या द्याव्यात व दर सहा महिन्यांत तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

(क) **वार्षिक विवरणपत्र.**— प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ड” मध्ये दरवर्षी ३० जूनपर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलनाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

८. **एजन्सीची व सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.**— अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीजने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

९. **एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.**— सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

१०. **नोंदणी शुल्क.**— एजन्सीने तसेच सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करतेवेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

११. **नोंदणीकृत कार्यालय.**— एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास द्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

१२. **सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.**— उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि/किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशाप्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

१३. **ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.**— खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देईल.

१४. **कायदेशीर देणी अदा करणे.**— सुरक्षा रक्षक ज्यावेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्यावेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

१५. **एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.**— सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

१६. **एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून द्यावी.**

१७. **सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यांसंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.**

१८. **मालक एजन्सीने त्यांच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.**

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेव्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अभिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अभिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रकमेच्या १० टक्क्यांहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रूपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रकमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रक्कम तसेच सर्व वैधानिक रकमा जसे भविष्यनिर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यांसाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रक्कम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रकमेच्या ५६ टक्के इतकी रक्कम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांना अदा करणे आवश्यक आहे.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहिक सुट्टी उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथाप्रमाण पद्धतीवर आधारित असेल व ही रक्कम मूळ वेतनाच्या १०% अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेव्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देखरेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोष्टींचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रकमेच्या ३०% रकमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यतिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४% रक्कम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

## नमुना ' अ '

## सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,  
एप्रिल-जून,  
जुलै-सप्टेंबर,  
ऑक्टोबर-डिसेंबर.

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

## नमुना ' ब '

## सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु. क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या (३)	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (४)	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (५)
------------------------	-------------------------------------	--	---	---

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ' क '

एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	धनादेश क्रमांक व दिनांक	रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ' ड '

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक	महिने (एप्रिल ते मार्च)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची संख्या	सुरक्षा रक्षकांना अदा केलेले एकूण वेतन	भविष्यनिर्वाह निधी ज्यावर कपात केली आहे असे वेतन	मंडळाकडे जमा केलेली ३ टक्के लेव्ही रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ना. द. थोरवे,

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA. 2014/C.R.107/LAB-5, dated the 1st March 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,  
Joint Secretary to Government.

### INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 1st March 2014

#### NOTIFICATION

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) ACT, 1981.

No. SGA.2014/C.R. 107/LAB-5.— Whereas, certain Security Guards whose names are mentioned in Column (2) of Schedule I appended hereto (hereinafter referred to as “the said Security Guards”), employed with the Principal Employer mentioned in Column (4) of the said Schedule I, employed by M/s.Universal Facilities And Management Services, Nagpur (Nagpur), G-1, Shivalik Complex, Lumbini Nagar, Behind ICICI Bank ATM, Hingana Road, Nagpur-16 and owner Shri. Dinesh Ramji Chauhan have applied for grant of exemption, under Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “the said Scheme”) ;

And whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication of this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in Schedule II appended hereto :—

#### Schedule I

Sr. No. (1)	Name of Security Guards (2)	Class (3)	Name and address of Principal Employer (4)
1	Arun P. Ukey	Security Guard	M/s H.C.L. Infinet Ltd., Bajaj Nagar, Nagpur.
2	Gajanan B. Nagpure	Security Guard	—,—
3	Suresh B. Wasnik	Security Guard	—,—
4	Ramesh M. Maraskolhe	Security Guard	—,—
5	Machindra M. Nitnavare	Security Guard	—,—

*Note.*—Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards. Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.



## Schedule II

### Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer

1. *Police Verification.*—Police Verification Certificates regarding antecedent of the guards as well as the employer of such guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. *Training.*—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. *Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.*—Educational, Physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

*Minimum Educational Qualification* : 8th Standard Passed.

*Physical Requirements.*— (A) (1) Height — 162 c.m.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 c.m. (Without Expansion) and 84 c.m. (On Expansion)

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. *Benefits.*—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woollen Coat and Pant.

5. *Wages and other statutory Benefits.*—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form “C” shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month.

The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

*Ex-Gratia* : 10% of wages

*Gratuity* : 4% of wages

*Leave with wages* : 6% of wages

*Paid Holidays* : 1% of wages.

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statues such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. *Overtime Allowance.*—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. *Filling of Returns*—(a) *Quarterly Return.*—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form “A” appended hereto.

(b) *Half Yearly Return.*—(1) Half Yearly Return in Form “B” appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees’ Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees’ Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return.*—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, alongwith copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board.*—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of Clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency.*—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees.*—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per Clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme, 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office.*—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board alongwith documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards.*—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deploys its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards/Attendance Card.*—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues.*—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time.*—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification. The employer agency who persistently makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amounts of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned herein above at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.

## FORM 'A'

**Quarterly Return to be filed by the Agency**

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

## FORM 'B'

**Half Yearly Return to be submitted by Security Guards Agency**

Period of Return : January to June/

Date :

July to December

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'C'

**Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding disbursement of wages**

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No.	Name of the Security Guard	No. and Date of the Cheque	Amount
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'D'

**Annual Return to be submitted by Security Guards Agency**

Period of Annual Return :

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Months (April to March)	Total No. of Security Guards engaged	Total Wages Paid to the Security Guard	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted	3% Levy Submitted to Board
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N. D. THORVE,

Section Officer.

७५

---

 शनिवार, मार्च १, २०१४/फाल्गुन १०, शके १९३५
 

---

### उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १ मार्च २०१४

#### अधिसूचना

#### महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.

क्रमांक एसजीए. २०१४/प्र.क्र. ११२/काम-५.—ज्याअर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची एकच्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विवक्षित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची एकच्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकांकडे कामावर ठेवलेले आहे, अशा मे. सिक्युरिटी अँड इंटेलिजंट सर्व्हिसेस लि., (बृहन्मुंबई व ठाणे) १/५, ओल्ड आनंदनगर, बी.एस.ई.एस. रोड, सांताक्रुझ (पू.), मुंबई ४०० ०५५ व मालक श्री. प्रणबकुमार अजित प्रधान यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये, उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे ;

आणि ज्याअर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनिमय केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कमी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे.

त्याअर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदींच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची २ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, **राजपत्रात** ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे.

अनुसूची १

अ.क्र. (१)	सुरक्षा रक्षकाचे नाव (२)	वर्ग (३)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (४)
१	श्री. हिरा लाल	सुरक्षा रक्षक	मे. फस्ट इंटरनॅशनल फायनान्स सेंटर, सी-५४ व सी-५५, जी-ब्लॉक, बान्द्रा-कुर्ला कॉम्प्लेक्स, बांद्रा (पू.), मुंबई ४०० ०५१.
२	श्री. जमाल अन्सारी	सुरक्षा रक्षक	—,—
३	श्री. अमोल इंगोले	सुरक्षा रक्षक	—,—
४	श्री. संदिप दोरकुलकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
५	श्री. हरिलाल रनवा	सुरक्षा रक्षक	—,—
६	श्री. त्रिलोकनाथ चोबे	सुरक्षा रक्षक	—,—
७	श्री. अजित डोहिफोडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
८	श्री. शिवचंद कुमार सिंग	सुरक्षा रक्षक	—,—
९	श्री. नितेश ओरम	सुरक्षा रक्षक	—,—
१०	श्री. अजय बाबू	सुरक्षा रक्षक	—,—
११	श्री. योगेश शिरोमणी	सुरक्षा रक्षक	—,—
१२	श्री. विजय दिवटे	सुरक्षा रक्षक	—,—
१३	श्री. जयसिंग सिंग	सुरक्षा रक्षक	—,—
१४	श्री. पूर्णमाला बारगव	सुरक्षा रक्षक	—,—
१५	श्री. अविनाश राठोड	सुरक्षा रक्षक	—,—
१६	श्री. राजू मोहिते	सुरक्षा रक्षक	—,—
१७	श्री. मुकेश भांडवलकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
१८	श्री. सय्यद शबिर	सुरक्षा रक्षक	—,—
१९	श्री. प्रफुल हरणे	सुरक्षा रक्षक	—,—
२०	श्री. किरण श्रीनिवास	सुरक्षा रक्षक	—,—
२१	श्री. हरिकृष्णा मंडले	सुरक्षा रक्षक	—,—
२२	श्री. सतिश पाटील	सुरक्षा रक्षक	—,—
२३	श्री. अमोल लवटे	सुरक्षा रक्षक	—,—
२४	श्री. राजमणी यादव	सुरक्षा रक्षक	—,—
२५	श्री. संजयकुमार शाह	सुरक्षा रक्षक	—,—
२६	श्री. राजेंद्र प्रसाद कितक	सुरक्षा रक्षक	—,—
२७	श्री. रणजित मिश्रा	सुरक्षा रक्षक	—,—
२८	श्री. शंकर लाल	सुरक्षा रक्षक	—,—
२९	श्री. रामेश्वर लाल	सुरक्षा रक्षक	—,—

## अनुसूची १—चालू

(१)	(२)	(३)	(४)
३०	श्री. विष्णू महाजन	सुरक्षा रक्षक	मे. फस्ट इंटरनॅशनल फायनान्स सेंटर, सी-५४ व सी-५५, जी-ब्लॉक, बान्द्रा-कुर्ला कॉम्प्लेक्स, बांद्रा (पू.), मुंबई ४०० ०५१.
३१	श्री. विक्रम गोडसे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३२	श्री. सचिन उईके	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३३	श्री. बबन कदम	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३४	श्री. अब्दुल मतिन	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३५	श्री. सुनिल सिंग	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३६	श्री. सुनिल निकोरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३७	श्री. सिद्धार्थ जाधव	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३८	श्री. प्रमोद खेतले	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३९	श्री. राहुल गडलिंग	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४०	श्री. अमित मोरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४१	श्री. योगेश हाडोळे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४२	श्री. कृष्णा इखारे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४३	श्री. रामनिवास कुलकर्णी	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४४	श्री. गणेश नन्नावरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४५	श्री. कैलास शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४६	श्री. पवित्रा पात्रा	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४७	श्री. हरिहर नन्नावरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४८	श्री. अन्नपूर्णा वर्मा	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४९	श्री. चंदनकुमार शर्मा	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५०	श्री. सुभाष गोल्हार	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५१	श्री. लालबाबु आचार्य	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५२	श्री. रुपेश पानवकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५३	श्री. सतिश तोंडे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५४	श्री. राहुल तंबूड	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५५	श्री. महेश हराळ	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५६	श्री. सुनिल चव्हाण	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५७	श्री. भवरा राम	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५८	श्री. बबन खोत	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५९	श्री. वामन बारे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
६०	श्री. सुर्यवंशी राजेंद्र	सुरक्षा रक्षक	—,,—
६१	श्री. लहू पवार	सुरक्षा रक्षक	—,,—



अनुसूची १—चालू

(१)	(२)	(३)	(४)
६२	श्री. अजित राठोड	सुरक्षा रक्षक	मे. फस्ट इंटरनॅशनल फायनान्स सेंटर, सी-५४ व सी-५५, जी-ब्लॉक, बान्द्रा-कुर्ला कॉम्प्लेक्स, बांद्रा (पू.), मुंबई ४०० ०५१.
६३	श्री. सुरेंद्र सोनावणे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
६४	श्री. ब्रिजबिहारी यादव	सुरक्षा रक्षक	—,,—
६५	श्री. अर्जून गुरव	सुरक्षा रक्षक	—,,—
६६	श्री. धनराज वाल्मिकी	सुरक्षा रक्षक	—,,—
६७	श्री. उदयकर मिश्रा	सुरक्षा रक्षक	—,,—
६८	श्री. रविंद्र पासवान	सुरक्षा रक्षक	—,,—
६९	श्री. सुलतान शेख	सुरक्षा रक्षक	मे. आय.बी.एम. इंडिया प्रा. लि., क्वॉट्रा-१, चौथा मजला, प्लॉट नं. १, एस. नं. २३८ व २३९, हडपसर, हवेली, पुणे.
७०	श्री. अशोक सौंदरलकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
७१	श्री. कृष्णा मुंडे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
७२	श्री. जे. पी. मंडल	सुरक्षा रक्षक	—,,—
७३	श्री. अरविंद इक्का	सुरक्षा रक्षक	—,,—
७४	श्री. अरबाज शेख	सुरक्षा रक्षक	—,,—
७५	श्री. रामदास गर्जे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
७६	श्री. मुकना राम	सुरक्षा रक्षक	—,,—
७७	श्री. सिफते अली	सुरक्षा रक्षक	—,,—
७८	श्री. साईनाथ सहारे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
७९	श्री. दत्तप्रसाद परब	सुरक्षा रक्षक	—,,—
८०	श्री. विश्वनाथ गावडे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
८१	श्री. श्रीधर भालेकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
८२	श्री. नारायण राम	सुरक्षा रक्षक	—,,—
८३	श्री. विक्टर डिसोज़ा	सुरक्षा रक्षक	—,,—
८४	श्री. अविनाश जाधव	सुरक्षा रक्षक	—,,—
८५	श्री. प्रविण मेस्त्री	सुरक्षा रक्षक	—,,—
८६	श्री. गेना राम	सुरक्षा रक्षक	—,,—
८७	श्री. नारायण लाल	सुरक्षा रक्षक	—,,—
८८	श्री. पवन कोळी	सुरक्षा रक्षक	—,,—
८९	श्री. कुणाल खरात	सुरक्षा रक्षक	—,,—
९०	श्री. अमर कोरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
९१	श्री. राहुल क्षिरसागर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
९२	श्री. मुनुर्जा समिर अलि	सुरक्षा रक्षक	—,,—
९३	श्री. आप्पासाहेब गायकवाड	सुरक्षा रक्षक	—,,—

## अनुसूची १—समाप्त

(१)	(२)	(३)	(४)
९४	श्री. पवनकुमार मीना	सुरक्षा रक्षक	मे. आय.बी.एम. इंडिया प्रा. लि., क्वॉट्रा-१, चौथा मजला, प्लॉट नं. १, एस. नं. २३८ व २३९, हडपसर, हवेली, पुणे.
९५	श्री. शिशमानी लेगा	सुरक्षा रक्षक	—,,—
९६	श्री. अमोल बऱ्हाटे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
९७	श्री. राहुल भिमराव	सुरक्षा रक्षक	—,,—
९८	श्री. जगन गवई	सुरक्षा रक्षक	—,,—
९९	श्री. जयदिप तेलगोटे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१००	श्री. जोगाराम चौधरी	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१०१	श्री. गणेश विघ्ने	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१०२	श्री. विलास पवार	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१०३	श्री. गोपाळलाल लुनाराम	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१०४	श्री. मुकनाराम	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१०५	श्री. गौतम तेलंग	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१०६	श्री. विजय भिसे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१०७	श्री. गोविंद सावंत	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१०८	श्री. प्रसाद सारोटे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१०९	श्री. आकाश गवई	सुरक्षा रक्षक	—,,—
११०	श्री. सिद्धार्थ उरम	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१११	श्री. ब्रुजेश कुमार	सुरक्षा रक्षक	—,,—
११२	श्री. नितिन छडीदार	सुरक्षा रक्षक	—,,—
११३	श्री. मकनदर नभीशाह	सुरक्षा रक्षक	—,,—

**टीप.**—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षा रक्षकांना कामे देऊ शकतात.

## अनुसूची २

### मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. **पोलीस तपासणी.**— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्व इतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा रक्षक (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.

२. **प्रशिक्षण.**— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.

३. **शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.**— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—

**किमान शैक्षणिक पात्रता.**— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.

**शारीरिक पात्रता.**— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.

(२) वजन - ५० किलो

(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.

फुगवून - ८४ सें.मी.

(४) नजर - दृष्टी चष्मा असल्यास, नंबर जास्त नसावा.

(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

४. **लाभ.**— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

(अ) गणवेश प्रत्येक वर्षाला २ जोड.

(ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.

(क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षातून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वूलन कोट व पॅट.

५. **वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.**— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकाकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरित्या सुरक्षा रक्षकास द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “ क ” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान : वेतनाच्या १० टक्के

उपदान : वेतनाच्या ४ टक्के

भरपगारी रजा : वेतनाच्या ६ टक्के

भरपगारी सुट्टी : वेतनाच्या १ टक्का

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलन माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलन सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

६. **अतिकालिक भत्ता.**— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदीत सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहिल.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. **विवरणपत्र सादर करणे— (अ) त्रैमासिक विवरणपत्र.**— मालक एजन्सीजने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे त्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक त्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ऑक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “ अ ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

(ब) **सहामाही विवरणपत्र.**— (१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ब” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या द्याव्यात व दर सहा महिन्यांत तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

(क) **वार्षिक विवरणपत्र.**— प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ड” मध्ये दरवर्षी ३० जूनपर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्य निर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलानाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

८. **एजन्सीची व सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.**— अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीजने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

९. **एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.**— सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

१०. **नोंदणी शुल्क.**— एजन्सीने तसेच सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करते वेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

११. **नोंदणीकृत कार्यालय.**— एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास द्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

१२. **सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.**— उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि/किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशा प्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

१३. **ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.**— खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरीकार्ड देईल.

१४. **कायदेशीर देणी अदा करणे.**— सुरक्षा रक्षक ज्या वेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्या वेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

१५. **एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.**— सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

१६. **एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून द्यावी.**

१७. **सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यांसंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.**

१८. **मालक एजन्सीने त्यांच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.**

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेव्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अभिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अभिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रकमेच्या १० टक्क्यांहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रूपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रकमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रक्कम तसेच सर्व वैधानिक रकमा जसे भविष्य निर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यांसाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रक्कम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रकमेच्या ५६ टक्के इतकी रक्कम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांना अदा करणे आवश्यक आहे.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहिक सुट्टी उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथा प्रमाण पद्धतीवर आधारित असेल व ही रक्कम मूळ वेतनाच्या १०% अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेव्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देखरेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोष्टींचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रकमेच्या ३०% रकमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यतिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४% रक्कम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

## नमुना ' अ '

## सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,  
एप्रिल-जून,  
जुलै-सप्टेंबर,  
ऑक्टोबर-डिसेंबर.

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

## नमुना ' ब '

## सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या (३)	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (४)	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (५)
------------------------	-------------------------------------	--	---	---

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना 'क'

एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	धनादेश क्रमांक व दिनांक	रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना 'ड'

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक	महिने (एप्रिल ते मार्च)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची संख्या	सुरक्षा रक्षकांना अदा केलेले एकूण वेतन	भविष्य निर्वाह निधी ज्यावर कपात केली आहे असे वेतन	मंडळाकडे जमा केलेली ३ टक्के लेव्ही रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ना. द. थोरवे,

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA. 2014/CR-112/LAB-5, dated the 1st March 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,  
Joint Secretary to Government.

**INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT**  
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 1st March 2014

**NOTIFICATION**

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) ACT, 1981.

No. SGA.2014/C.R. 112/LAB-5.— Whereas, certain Security Guards whose names are mentioned in column (2) of Schedule I appended hereto (hereinafter referred to as “the said Security Guards”), employed with the Principal Employer mentioned in column (4) of the said Schedule I, employed by M/s. Security and Intelligent Services Ltd., (Brihanmumbai and Thane), 1/5, Old Anand Nagar, B.S.E.S. Road, Santacruz (East), Mumbai 400 055 and owner Shri Pranabkumar Ajit Pradhan have applied for grant of exemption, under section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “the said Scheme”) ;

And whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication of this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in Schedule II appended hereto :—

*Schedule I*

Sr. No. (1)	Name of Security Guards (2)	Class (3)	Name of Principal Employer and address (4)
1	Hira Lal	Security Guard	M/s. First International Finance Centre, C-54 and C-55, G-Block, Bandra Kurla Complex, Bandra (E.), Mumbai 400 051.
2	Jamal Ansari	Security Guard	—,,—
3	Amol Ingole	Security Guard	—,,—
4	Sandip Dolkulkar	Security Guard	—,,—
5	Harilal Ranwa	Security Guard	—,,—
6	Trilokinath Choube	Security Guard	—,,—
7	Ajit Dohiphode	Security Guard	—,,—
8	Shivchand Kumar Sing	Security Guard	—,,—
9	Nitesh Oram	Security Guard	—,,—
10	Ajay Babu	Security Guard	—,,—



*Schedule I—Concl'd.*

(1)	(2)	(3)	(4)
11	Yogesh Shiromani	Security Guard	M/s. First International Finance Centre, C-54 and C-55, G-Block, Bandra Kurla Complex, Bandra (E.), Mumbai 400 051.
12	Vijay Diwate	Security Guard	—,,—
13	Jaising Singh	Security Guard	—,,—
14	Purnamal Bargaw	Security Guard	—,,—
15	Avinash Rathod	Security Guard	—,,—
16	Raju Mohite	Security Guard	—,,—
17	Mukesh Bhandwalkar	Security Guard	—,,—
18	Sayyad Shabir	Security Guard	—,,—
19	Prafull Harane	Security Guard	—,,—
20	Kiran Shriniwas	Security Guard	—,,—
21	Harikrishna Mandle	Security Guard	—,,—
22	Satish Patil	Security Guard	—,,—
23	Amol Lawate	Security Guard	—,,—
24	Rajmani Yadav	Security Guard	—,,—
25	Sanjaykumar Shah	Security Guard	—,,—
26	Rajendra Prasad Kitak	Security Guard	—,,—
27	Ranjit Sharma	Security Guard	—,,—
28	Shankara Lal	Security Guard	—,,—
29	Rameshwar Lal	Security Guard	—,,—
30	Vishnu Mahajan	Security Guard	—,,—
31	Vikram Godase	Security Guard	—,,—
32	Sachin Uike	Security Guard	—,,—
33	Baban Kadam	Security Guard	—,,—
34	Abdul Matin	Security Guard	—,,—
35	Sunil Singh	Security Guard	—,,—
36	Sunil Nikore	Security Guard	—,,—
37	Siddhartha Jadhav	Security Guard	—,,—
38	Pramod Khetle	Security Guard	—,,—
39	Rahul Gadling	Security Guard	—,,—
40	Amit More	Security Guard	—,,—
41	Yogesh Hadole	Security Guard	—,,—
42	Krishna Ekhare	Security Guard	—,,—
43	Ramniwas Kulkarni	Security Guard	—,,—
44	Ganesh Nannaware	Security Guard	—,,—
45	Kailas Shinde	Security Guard	—,,—
46	Pavitra Patra	Security Guard	—,,—
47	Harihar Nannavare	Security Guard	—,,—
48	Annapurna Varma	Security Guard	—,,—
49	Chandankumar Sharma	Security Guard	—,,—
50	Subhash Golhar	Security Guard	—,,—
51	Lalbabu Acharya	Security Guard	—,,—
52	Rupesh Panawkar	Security Guard	—,,—

## Schedule I—Concl'd.

(1)	(2)	(3)	(4)
53	Satish Tonde	Security Guard	M/s. First International Finance Centre, C-54 and C-55, G-Block, Bandra Kurla Complex, Bandra (E.), Mumbai 400 051.
54	Rahul Tambud	Security Guard	—,,—
55	Mahesh Haral	Security Guard	—,,—
56	Sunil Chavan	Security Guard	—,,—
57	Bhawra Ram	Security Guard	—,,—
58	Baban Khot	Security Guard	—,,—
59	Waman Bare	Security Guard	—,,—
60	Suryavanshi Rajendra	Security Guard	—,,—
61	Lahu Pawar	Security Guard	—,,—
62	Ajit Rathod	Security Guard	—,,—
63	Surendra Sonawane	Security Guard	—,,—
64	Brijbihari Yadav	Security Guard	—,,—
65	Arjun Gurav	Security Guard	—,,—
66	Dhanraj Walmiki	Security Guard	—,,—
67	Udaykar Mishra	Security Guard	—,,—
68	Ravindra Paswan	Security Guard	—,,—
69	Sultan Shaikh	Security Guard	M/s. IBM India Pvt. Ltd., Qudtra-1, 4th Floor, Plot No. 1, S. No. 238 and 239, Hadapsar, Haweli, Pune.
70	Ashok Saundaralkar	Security Guard	—,,—
71	Krishna Munde	Security Guard	—,,—
72	J. P. Mandal	Security Guard	—,,—
73	Arvind Ikka	Security Guard	—,,—
74	Arbaj Shaikh	Security Guard	—,,—
75	Ramdas Garje	Security Guard	—,,—
76	Mukna Ram	Security Guard	—,,—
77	Sifate Ali	Security Guard	—,,—
78	Sainath Sahare	Security Guard	—,,—
79	Dattaprasad Parab	Security Guard	—,,—
80	Vishwanath Gawade	Security Guard	—,,—
81	Shridhar Bhalekar	Security Guard	—,,—
82	Narayan Ram	Security Guard	—,,—
83	Victor D'souza	Security Guard	—,,—
84	Avinash Jadhav	Security Guard	—,,—
85	Pravin Mestri	Security Guard	—,,—
86	Gena Ram	Security Guard	—,,—
87	Narayan Lal	Security Guard	—,,—
88	Pawan Koli	Security Guard	—,,—
89	Kunal Kharata	Security Guard	—,,—
90	Amar Kore	Security Guard	—,,—
91	Rahul Kshirsagar	Security Guard	—,,—
92	Munurza Samir Ali	Security Guard	—,,—

*Schedule I—Concl'd.*

(1)	(2)	(3)	(4)
93	Appasaheb Gaikwad	Security Guard	M/s. IBM India Pvt. Ltd., Qudtra-1, 4th Floor, Plot No. 1, S. No. 238 and 239, Hadapsar, Haweli, Pune.
94	Pawankumar Meena	Security Guard	—,,—
95	Shishmani Lega	Security Guard	—,,—
96	Amol Barhate	Security Guard	—,,—
97	Rahul Bhimrao	Security Guard	—,,—
98	Jagan Gawai	Security Guard	—,,—
99	Jaydeep Telgote	Security Guard	—,,—
100	Jogaram Choudhari	Security Guard	—,,—
101	Ganesh Wighne	Security Guard	—,,—
102	Vilas pawar	Security Guard	—,,—
103	Gopal Lal Lunaram	Security Guard	—,,—
104	Mukanaram	Security Guard	—,,—
105	Gautam Telang	Security Guard	—,,—
106	Vijay Bhise	Security Guard	—,,—
107	Govind Sawant	Security Guard	—,,—
108	Prasad Sarote	Security Guard	—,,—
109	Akash Gawai	Security Guard	—,,—
110	Siddhartha Uram	Security Guard	—,,—
111	Brujesh Kumar	Security Guard	—,,—
112	Nitin Chhadidar	Security Guard	—,,—
113	Makandar Nabhishah	Security Guard	—,,—

*Note.*—Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards. Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.

*Schedule II***Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer**

1. *Police Verification.*—Police Verification Certificates regarding antecedent of the guards as well as the employer of such guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. *Training.*—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. *Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.*—Educational, physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

*Minimum Educational Qualification* : 8th Standard Passed.

*Physical Requirements* (A) (1) Height — 162 cm.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 cm. (Without Expansion) and 84 cm. (On Expansion)

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. *Benefits.*—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woollen Coat and Pant.

5. *Wages and other statutory Benefits.*—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form “C” shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month.

The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

*Ex-Gratia* : 10% of wages

*Gratuity* : 4% of wages

*Leave with wages* : 6% of wages

*Paid Holidays* : 1% of wages.

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statues such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. *Overtime Allowance.*—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. *Filling of Returns*—(a) *Quarterly Return.*—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form “A” appended hereto.

(b) *Half Yearly Return.*—(1) Half Yearly Return in Form “B” appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees’ Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees’ Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return.*—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, along with copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board.*—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of Clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency.*—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees.*—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office.*—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board along with documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards.*—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deploys its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards/Attendance Card.*—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues.*—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time.*—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification.

The employer agency who persistantly makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amounts of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned herein above at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.

FORM 'A'

**Quarterly Return to be filed by the Agency**

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'B'

**Half Yearly Return to be submitted by Security Guards Agency**

Period of Return : January to June/

Date :

July to December

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

## FORM 'C'

**Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding disbursement of wages**

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No.	Name of the Security Guard	No. and Date of the Cheque	Amount
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

## FORM 'D'

**Annual Return to be submitted by Security Guards Agency**

Period of Annual Return :

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Months (April to March)	Total No. of Security Guard engaged	Total Wages Paid to the Security Guard	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted	3% Levy Submitted to Board
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N. D. THORVE,

Section Officer.



७६

---

शनिवार, मार्च १, २०१४/फाल्गुन १०, शके १९३५

---

### उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १ मार्च २०१४

#### अधिसूचना

#### महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.

क्रमांक एसजीए. २०१४/प्र.क्र. ११३/काम-५.—ज्याअर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची एक च्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विवक्षित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची एक च्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकांकडे कामावर ठेवलेले आहे, अशा मे. सिक्युरिटी अँड इंटेलिजन्स सर्व्हिसेस (इंडिया) लि., ५१४, आणि ५१६, स्टर्लिंग सेंटर, एम. जी. रोड, पुणे ४११ ००१ व मालक श्री. प्रणबकुमार अजित प्रधान यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये, उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे ;

आणि ज्याअर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनिमय केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कमी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे.

त्याअर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदींच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची-२ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, **राजपत्रात** ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे.

## अनुसूची-१

अ. क्र. (१)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव (२)	वर्ग (३)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (४)
१	रुपेश कुमार सिंग	सुरक्षा रक्षक	मे. आय.बी.एम इंडिया प्रा. लि., टेक पार्क-१ (टिपीओ-१) टावर-ब, येरवडा, पुणे ४११ ००६.
२	अनिल राठोड	सुरक्षा रक्षक	—”—
३	अंकेश कुमार झा	सुरक्षा रक्षक	—”—
४	विजय ठाकूर	सुरक्षा रक्षक	—”—
५	दिवाकर साळुंखे	सुरक्षा रक्षक	—”—
६	संदीप ननावरे	सुरक्षा रक्षक	—”—
७	प्रभंजन कुमार झा	सुरक्षा रक्षक	—”—
८	मुकेश तिवारी	सुरक्षा रक्षक	—”—
९	विशाल देवकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१०	राजेश तिवारी	सुरक्षा रक्षक	—”—
११	विनोद पाटील	सुरक्षा रक्षक	—”—
१२	शब्बीर लंगडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१३	अमित कुमार	सुरक्षा रक्षक	—”—
१४	विठ्ठल मुकनार	सुरक्षा रक्षक	—”—
१५	दत्तात्रय पाटील	सुरक्षा रक्षक	—”—
१६	शंकर कुमार सिंग	सुरक्षा रक्षक	—”—
१७	अल्लाउद्दीन रसूल मुर्शीद	सुरक्षा रक्षक	—”—
१८	संदीप पाटील	सुरक्षा रक्षक	—”—
१९	राजेंद्र कुमार शर्मा	सुरक्षा रक्षक	—”—
२०	अमर पाखले	सुरक्षा रक्षक	—”—
२१	रियाझ अहमद गुड्डिनी	सुरक्षा रक्षक	—”—
२२	राजेश झा	सुरक्षा रक्षक	—”—
२३	उत्तम ढोकणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२४	रविकांत झा	सुरक्षा रक्षक	—”—
२५	राजेंद्र मौर्या	सुरक्षा रक्षक	—”—
२६	अनिल गायकवाड	सुरक्षा रक्षक	—”—
२७	राजेंद्र सिंग	सुरक्षा रक्षक	—”—
२८	कुमार पाटोळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२९	संजय कुमार यादव	सुरक्षा रक्षक	—”—
३०	सचिन डोईफोडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
३१	नितीन साखरे	सुरक्षा रक्षक	—”—
३२	शैलेश निंबाळकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
३३	प्रफुल्ल पैगो	सुरक्षा रक्षक	—”—
३४	मारुती साळुंके	सुरक्षा रक्षक	—”—
३५	दशरथ धेडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
३६	राजनातनम डोक्का	सुरक्षा रक्षक	—”—

अनुसूची-१—चालू

(१)	(२)	(३)	(४)
३७	संतोष राठोड	सुरक्षा रक्षक	मे. आय.बी.एम इंडिया प्रा. लि. टेक पार्क-१ (टिपीओ-१) टावर-ब येरवडा, पुणे ४११ ००६.
३८	प्रांजल शर्मा	सुरक्षा रक्षक	—”—
३९	महेंद्र पवार	सुरक्षा रक्षक	—”—
४०	चंद्रकांत पुजारी	सुरक्षा रक्षक	—”—
४१	दत्तात्रय सरवसे	सुरक्षा रक्षक	—”—
४२	देवेंद्र सिंग	सुरक्षा रक्षक	—”—
४३	बहादूर सिंग नायल	सुरक्षा रक्षक	—”—
४४	अंगद जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
४५	सुहास जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
४६	जयसिंग कुंभार	सुरक्षा रक्षक	—”—
४७	रुपेश सांबरे	सुरक्षा रक्षक	—”—
४८	रविंद्र सपकाळ	सुरक्षा रक्षक	—”—
४९	संतोष कपिले	सुरक्षा रक्षक	—”—
५०	रुपेश सोनावणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
५१	गुरु लिंबोले	सुरक्षा रक्षक	—”—
५२	चंदन खोमणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
५३	धनराज धनगर	सुरक्षा रक्षक	—”—
५४	कुमार वाघमारे	सुरक्षा रक्षक	—”—
५५	गणेश कुमारे	सुरक्षा रक्षक	—”—
५६	गणेश साबळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
५७	चेतन जांभुळकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
५८	संजय निकम	सुरक्षा रक्षक	—”—
५९	इंद्रजित सिंग	सुरक्षा रक्षक	—”—
६०	ज्ञानदेव तक्रस	सुरक्षा रक्षक	—”—
६१	सुरेश काशिद	सुरक्षा रक्षक	—”—
६२	अमरनाथ मिश्रा	सुरक्षा रक्षक	—”—
६३	आबा झेंडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
६४	रमेश मांजुलकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
६५	विश्वास राऊत	सुरक्षा रक्षक	—”—
६६	रितेश झवेरी	सुरक्षा रक्षक	—”—
६७	नंदकुमार दडगे	सुरक्षा रक्षक	—”—
६८	नितीन कुलकर्णी	सुरक्षा रक्षक	—”—
६९	किशोर चव्हाण	सुरक्षा रक्षक	—”—
७०	विजय लडकट	सुरक्षा रक्षक	—”—
७१	महेश काजळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
७२	रमेश खराडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
७३	रमा चंदने	सुरक्षा रक्षक	—”—
७४	सुखदेव जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
७५	विठ्ठल जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—

## अनुसूची-१—चालू

(१)	(२)	(३)	(४)
७६	शिवराम माळी	सुरक्षा रक्षक	मे. आय.बी.एम इंडिया प्रा. लि. टेक पार्क-१ (टिपीओ-१) टावर-ब येरवडा, पुणे ४११ ००६.
७७	नितीन ताकवले	सुरक्षा रक्षक	—”—
७८	सुखदेव तिबिले	सुरक्षा रक्षक	—”—
७९	ईश्वर चेडकापुरे	सुरक्षा रक्षक	—”—
८०	देविदास काशिद	सुरक्षा रक्षक	—”—
८१	राहुल गोडसे	सुरक्षा रक्षक	—”—
८२	सुरज सावंत	सुरक्षा रक्षक	—”—
८३	आकाश कसबे	सुरक्षा रक्षक	—”—
८४	गणेश जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
८५	गोविंद सुर्यवंशी	सुरक्षा रक्षक	—”—
८६	गोकुल सपकाळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
८७	प्रशांत अहिरेकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
८८	विजय साळुंके	सुरक्षा रक्षक	—”—
८९	विनोद अहिरेकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
९०	रमेश पाटील	सुरक्षा रक्षक	—”—
९१	रेखा सिंग	सुरक्षा रक्षक	—”—
९२	निलम कर्वे	सुरक्षा रक्षक	—”—
९३	सुप्रिया वडनेरे	सुरक्षा रक्षक	—”—
९४	दिपाली कदम	सुरक्षा रक्षक	—”—
९५	संपतराव हसबे	सुरक्षा रक्षक	—”—
९६	शिवाजी जमादार	सुरक्षा रक्षक	—”—
९७	पुष्पराम उबाळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
९८	दत्ताराम सरकाले	सुरक्षा रक्षक	—”—
९९	प्रकाश जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
१००	संतोष जंजाळकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१०१	दादा औचारे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१०२	गणेश थेसे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१०३	अनिल सुतार	सुरक्षा रक्षक	—”—
१०४	सुहास भोसले	सुरक्षा रक्षक	—”—
१०५	सावनकुमार कसबे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१०६	संतोष धार्डगुडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१०७	दगडू सोमवंशी	सुरक्षा रक्षक	—”—
१०८	शब्बीर जमादार	सुरक्षा रक्षक	—”—
१०९	स्वप्नील सोनवणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
११०	बस्वेश्वर थीसे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१११	ललीतकुमार मीश्रा	सुरक्षा रक्षक	—”—

अनुसूची-१—चालू

(१)	(२)	(३)	(४)
११२	गणेश शिंदे	सुरक्षा रक्षक	मे. आय.बी.एम इंडिया प्रा. लि. टेक पार्क-१ (टिपीओ-१) टावर-ब येरवडा , पुणे ४११ ००६.
११३	आनिल चव्हाण	सुरक्षा रक्षक	—”—
११४	आशा जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
११५	उषा गावले	सुरक्षा रक्षक	—”—
११६	वनिता बागडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
११७	दिपा राहूलकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
११८	नितीन बेडारकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
११९	प्रविण दाते	सुरक्षा रक्षक	—”—
१२०	तुषार निंबाळकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१२१	गणेश भडले	सुरक्षा रक्षक	—”—
१२२	रविंद्र अडागळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१२३	संजय बालकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१२४	ओमकार छायाल	सुरक्षा रक्षक	—”—
१२५	संदीप गवई	सुरक्षा रक्षक	—”—
१२६	जिगर मुलानी	सुरक्षा रक्षक	—”—
१२७	अमोल माने	सुरक्षा रक्षक	—”—
१२८	संतोष वायकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१२९	रेखा चाबुस्कर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१३०	नारायण कोकीतकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१३१	रवी पटवळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१३२	शैलेश सोनावणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१३३	महादेव खांडेकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१३४	रनजीत चव्हाण	सुरक्षा रक्षक	—”—
१३५	मुकेश कुमार सिंग	सुरक्षा रक्षक	—”—
१३६	किसन शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१३७	तानाजी रोटे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१३८	कोंडीबा मल्हारे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१३९	घनशाम बोरीया	सुरक्षा रक्षक	—”—
१४०	महेंद्र धायीनजे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१४१	संतोष शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१४२	विशाखा पडोळ	सुरक्षा रक्षक	—”—
१४३	मिनाक्षी गंगणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१४४	सविता सोनावणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१४५	बाबु झा	सुरक्षा रक्षक	—”—
१४६	संतोष बीरंजे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१४७	सुनित भगत	सुरक्षा रक्षक	—”—

## अनुसूची-१—चालू

(१)	(२)	(३)	(४)
१४८	राहूल टापरे	सुरक्षा रक्षक	मे. आय.बी.एम इंडिया प्रा. लि. टेक पार्क-१ (टिपीओ-१) टावर-ब येरवडा, पुणे ४११ ००६.
१४९	परितोष पांडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१५०	गणेश कांबळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१५१	अभिषेक धिमन	सुरक्षा रक्षक	—”—
१५२	गौरीशंकर हिरेमठ	सुरक्षा रक्षक	—”—
१५३	अशोक अंगोळकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१५४	मोहम्मद नेमद	सुरक्षा रक्षक	—”—
१५५	राकेश खोके	सुरक्षा रक्षक	—”—
१५६	सचिन डोंगे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१५७	संदिप पाटील	सुरक्षा रक्षक	—”—
१५८	विशाल चौरंगे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१५९	सुजाता देशमुख	सुरक्षा रक्षक	—”—
१६०	सुनंदा बोरुटे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१६१	अलका सावले	सुरक्षा रक्षक	—”—
१६२	संजू खचकद	सुरक्षा रक्षक	—”—
१६३	सुशिल चौधरी	सुरक्षा रक्षक	—”—
१६४	संजय ठोंबरे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१६५	अनिल शिरसागर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१६६	अमित कुमार	सुरक्षा रक्षक	—”—
१६७	धरमसिंग खचकद	सुरक्षा रक्षक	—”—
१६८	हरिप्रताप सिंग	सुरक्षा रक्षक	—”—
१६९	कल्पना पेंजळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१७०	महानंदा पाटील	सुरक्षा रक्षक	—”—
१७१	सविता मामले	सुरक्षा रक्षक	—”—
१७२	ललिता मोरे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१७३	रामचंद्र सरगर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१७४	विकास घालमे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१७५	रस्मिता राऊत	सुरक्षा रक्षक	—”—
१७६	सुकांती माझी	सुरक्षा रक्षक	—”—
१७७	करपाल सिंग	सुरक्षा रक्षक	—”—
१७८	काशिनाथ सिंग	सुरक्षा रक्षक	—”—
१७९	प्रतिक्षा ससाणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१८०	इलियाज अंथोणी	सुरक्षा रक्षक	—”—
१८१	सुभाष भंडकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१८२	जयशंकर झा	सुरक्षा रक्षक	—”—
१८३	संगिता संके	सुरक्षा रक्षक	—”—
१८४	किर्ती गोधळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१८५	नितीन मिश्रा	सुरक्षा रक्षक	—”—
१८६	कुलदीप सिंग	सुरक्षा रक्षक	—”—

अनुसूची-१—चालू

(१)	(२)	(३)	(४)
१८७	गफिर पटेल	सुरक्षा रक्षक	मे. आय.बी.एम इंडिया प्रा. लि. टेक पार्क-१ (टिपीओ-१) टावर-ब येरवडा, पुणे ४११ ००६.
१८८	सुनिल जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
१८९	रुपेश भगत	सुरक्षा रक्षक	—”—
१९०	छगन मोहुरले	सुरक्षा रक्षक	—”—
१९१	अमरेश कुमार	सुरक्षा रक्षक	—”—
१९२	सुमित जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
१९३	विकास मुळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१९४	सुबोधकुमार राम	सुरक्षा रक्षक	—”—
१९५	जगदीश बेलेकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१९६	राहुल भोंडवे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१९७	सुहास अहिरे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१९८	संतोष परवे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१९९	महेश भालेराव	सुरक्षा रक्षक	—”—
२००	महेश भोईर	सुरक्षा रक्षक	—”—
२०१	संतोष शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२०२	गोविंद डुकेवार	सुरक्षा रक्षक	—”—
२०३	सुमित थोरवे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२०४	अमर कोंढारे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२०५	संतोष गाढे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२०६	विठ्ठल रक्षे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२०७	तानाजी शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२०८	अजित साठे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२०९	ज्ञानेश्वर भोसले	सुरक्षा रक्षक	—”—
२१०	अनिल कांबळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२११	विजय माळी	सुरक्षा रक्षक	—”—
२१२	अजित वाघोले	सुरक्षा रक्षक	—”—
२१३	राजेश खानवे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२१४	रविंद्र सावळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२१५	रामप्रताप सिंग	सुरक्षा रक्षक	—”—
२१६	मनमोहन सिंग चौरारीया	सुरक्षा रक्षक	—”—
२१७	सुकुत घोगरे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२१८	प्रशांत पवार	सुरक्षा रक्षक	—”—
२१९	महेश भोईर	सुरक्षा रक्षक	—”—
२२०	विकास कुंभार	सुरक्षा रक्षक	—”—
२२१	अत्यादिनानंद पारखे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२२२	योगेश शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२२३	केतन शितोळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२२४	प्रविण जावळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२२५	दत्तात्रय शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—”—

## अनुसूची-१—चालू

(१)	(२)	(३)	(४)
२२६	राजु गोरे	सुरक्षा रक्षक	मे. आय.बी.एम इंडिया प्रा. लि. टेक पार्क-१ (टिपीओ-१) टावर-ब येरवडा, पुणे ४११ ००६.
२२७	मंगेश साठे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२२८	प्रकाश शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२२९	संगिता शेठ्ठी	सुरक्षा रक्षक	—”—
२३०	उज्वला ससाणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२३१	अनिता शेलकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
२३२	सुजाता पंडित	सुरक्षा रक्षक	—”—
२३३	प्रिती बोराडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२३४	अरुण सौंदरमल	सुरक्षा रक्षक	—”—
२३५	विजय ठाकरे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२३६	शारदा वानखेडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२३७	मोहम्मद अखिल	सुरक्षा रक्षक	—”—
२३८	अविनाश खानेकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
२३९	आकाश मोहारे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२४०	लक्ष्मण राऊत	सुरक्षा रक्षक	—”—
२४१	मयुर डोयफोडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२४२	सागर जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
२४३	भारत माळी	सुरक्षा रक्षक	—”—
२४४	रामेश्वर खाडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२४५	काशिनाथ जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
२४६	अंबिका सावंत	सुरक्षा रक्षक	—”—
२४७	योगेश ऊमन	सुरक्षा रक्षक	—”—
२४८	संतोष बुचडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२४९	प्रविण वाघोले	सुरक्षा रक्षक	—”—
२५०	संतोष घोडके	सुरक्षा रक्षक	—”—
२५१	सुखदेव लोहार	सुरक्षा रक्षक	—”—
२५२	अनुरत ससाणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२५३	गणपत बाभळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२५४	राहूल सोरटे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२५५	सुरेश रनदिवे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२५६	कानिफनाथ भोसले	सुरक्षा रक्षक	—”—
२५७	तकदीर येवले	सुरक्षा रक्षक	—”—
२५८	चंद्रकांत नाईक	सुरक्षा रक्षक	—”—
२५९	नवनाथ सावळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२६०	ज्ञानेश्वर निकम	सुरक्षा रक्षक	—”—
२६१	संजय उमन	सुरक्षा रक्षक	—”—
२६२	युवराज जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
२६३	चंद्रभान शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२६४	सचिन उजागरे	सुरक्षा रक्षक	—”—



अनुसूची-१—समाप्त.

(१)	(२)	(३)	(४)
२६५	संजय कांबळे	सुरक्षा रक्षक	मे. आय.बी.एम इंडिया प्रा. लि. टेक पार्क-१ (टीपीओ-१), टावर-ब, येरवडा, पुणे ४११ ००६.
२६६	विजय साठे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२६७	संजय गोरे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२६८	शंकर शेडगे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२६९	मारुती पॉल	सुरक्षा रक्षक	—”—
२७०	सुनिता कोलते	सुरक्षा रक्षक	—”—
२७१	संतोष पाटील	सुरक्षा रक्षक	—”—
२७२	निलेश उमन	सुरक्षा रक्षक	—”—
२७३	कमलाकर पानाडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२७४	गणेश कांगणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२७५	जितेंद्र लांडगे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२७६	मारुती कांबळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२७७	दिनेश आळवणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२७८	सुनिल देसले	सुरक्षा रक्षक	—”—
२७९	गणेश उगले	सुरक्षा रक्षक	कारगील इंडिया प्रा. लि., प्लॉट नं. ई-४, ई-५, एम.आय.डी.सी. एरिया, कुरकुंभ, ता. दौंड, जि. पुणे ४१३ ८०२.
२८०	नंदकुमार गुरव	सुरक्षा रक्षक	—”—
२८१	सनिल मांग	सुरक्षा रक्षक	—”—
२८२	रामबालक सिंग	सुरक्षा रक्षक	—”—
२८३	प्रकाश पाटील	सुरक्षा रक्षक	—”—
२८४	रामेश्वर पारधे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२८५	पिंकी शुक्ला	सुरक्षा रक्षक	—”—
२८६	हनुमंत मगर	सुरक्षा रक्षक	—”—
२८७	विश्वनाथ गुवाडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२८८	शंकर देसले	सुरक्षा रक्षक	—”—
२८९	ओमप्रकाश गुप्ता	सुरक्षा रक्षक	—”—
२९०	विक्रम राम	सुरक्षा रक्षक	—”—
२९१	शिवराम शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२९२	तुकाराम खामकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
२९३	कचरु पवार	सुरक्षा रक्षक	—”—
२९४	सत्यसिंग जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
२९५	महेश गव्हाणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२९६	अतुल उत्तेकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
२९७	सुभाष परदेशी	सुरक्षा रक्षक	—”—
२९८	कुलदीप प्रजापती	सुरक्षा रक्षक	—”—
२९९	देवानंद कुमार	सुरक्षा रक्षक	—”—
३००	मंगलेश जैस्वाल	सुरक्षा रक्षक	—”—

**टीप.**—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षा रक्षकांना कामे देऊ शकतात.

## अनुसूची २

## मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. **पोलीस तपासणी.**— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्वइतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा एजन्सी (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.

२. **प्रशिक्षण.**— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.

३. **शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.**— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—

**किमान शैक्षणिक पात्रता.**— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.

**शारीरिक पात्रता.**— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.

(२) वजन - ५० किलो

(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.

फुगवून - ८४ सें.मी.

(४) नजर - दृष्टी चष्मा असल्यास, नंबर जास्त नसावा.

(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

४. **लाभ.**— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

(अ) गणवेश प्रत्येक वर्षाला २ जोड.

(ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.

(क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षांतून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वूलन कोट व पॅट.

५. **वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.**— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकाकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरित्या सुरक्षा रक्षकास द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “ क ” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान	:	वेतनाच्या १० टक्के
उपदान	:	वेतनाच्या ४ टक्के
भरपगारी रजा	:	वेतनाच्या ६ टक्के
भरपगारी सुट्टी	:	वेतनाच्या १ टक्का

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलन माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलन सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

६. **अतिकालिक भत्ता.**— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदित सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहिल.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. **विवरणपत्र सादर करणे— (अ) त्रैमासिक विवरणपत्र.**— मालक एजन्सीजने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे त्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक त्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ऑक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “ अ ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

(ब) सहामाही विवरणपत्र.— (१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ ब ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या द्याव्यात व दर सहा महिन्यांत तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

(क) वार्षिक विवरणपत्र.— प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ ड ” मध्ये दरवर्षी ३० जूनपर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलनाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

८. एजन्सीची व सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.— अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीजने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

९. एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.— सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

१०. नोंदणी शुल्क.— एजन्सीने तसेच सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करतेवेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

११. नोंदणीकृत कार्यालय.— एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास द्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

१२. सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.— उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि/किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशाप्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

१३. ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.— खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देईल.

१४. कायदेशीर देणी अदा करणे.— सुरक्षा रक्षक ज्यावेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्यावेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

१५. एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.— सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

१६. एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून द्यावी.

१७. सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यांसंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.

१८. मालक एजन्सीने त्यांच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेव्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अभिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अभिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रकमेच्या १० टक्क्यांहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रूपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रकमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रक्कम तसेच सर्व वैधानिक रकमा जसे भविष्यनिर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यांसाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रक्कम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रकमेच्या ५६ टक्के इतकी रक्कम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांना अदा करणे आवश्यक आहे.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहिक सुट्टी उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथाप्रमाण पद्धतीवर आधारित असेल व ही रक्कम मूळ वेतनाच्या १०% अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेव्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देखरेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोष्टींचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रकमेच्या ३०% रकमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यतिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४% रक्कम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

नमुना ' अ '

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,  
एप्रिल-जून,  
जुलै-सप्टेंबर,  
ऑक्टोबर-डिसेंबर.

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ' ब '

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र.	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

## नमुना 'क'

## एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	धनादेश क्रमांक व दिनांक	रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

## नमुना 'ड'

## सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र.	महिने (एप्रिल ते मार्च)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची संख्या	सुरक्षा रक्षकांना अदा केलेले एकूण वेतन	भविष्यनिर्वाह निधी ज्यावर कपात केली आहे असे वेतन	मंडळाकडे जमा केलेली ३ टक्के लेव्ही रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ना. द. थोरवे,

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA. 2014/C.R.113/LAB-5, dated the 1st March 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,  
Joint Secretary (Labour) to Government.

**INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT**  
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 1st March 2014.

**NOTIFICATION**

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) ACT, 1981.

No. SGA.2014/C.R. 113/LAB-5.—Whereas, certain Security Guards whose names are mentioned in Column (2) of Schedule I appended hereto (hereinafter referred to as “the said Security Guards”), employed with the Principal Employer mentioned in Column (4) of the said Schedule I, employed by M/s. Security and Intelligent Services (India) Ltd., 514 and 516 Sterling Centre, M. G. Road, Pune 411 001 and owner Shri Pranabkumar Ajit Pradhan have applied for grant of exemption, under Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “the said Scheme”) ;

And whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in Schedule II appended hereto :—

*Schedule I*

Sr. No. (1)	Name of Security Guards (2)	Class (3)	Name and address of Principal of Employer (4)
1	Rupesh Kumar Singh	Security Guard	M/s. IBM India Pvt. Ltd., Tech Park One (TPO-1), Tower No. B, Yerawada, Pune 411 006.
2	Anil Rathod	Security Guard	—,—
3	Ankesh Kumar Jha	Security Guard	—,—
4	VijayThakur	Security Guard	—,—
5	Divakar Salunkhe	Security Guard	—,—
6	Sandip Nanavare	Security Guard	—,—
7	Prabhanjan Kumar Jha	Security Guard	—,—
8	Mukesh Tiwari	Security Guard	—,—
9	Vishal Devkar	Security Guard	—,—
10	Rajesh Tiwari	Security Guard	—,—
11	Vinod Patil	Security Guard	—,—
12	Shabbir Langade	Security Guard	—,—

## Schedule I—contd.

(1)	(2)	(3)	(4)
13	Amit Kumar	Security Guard	M/s. IBM India Pvt. Ltd., Tech Park One (TPO-1), Tower No. B, Yerawada, Pune 411 006.
14	Vitthal Muknar	Security Guard	—,—
15	Dattatray Patil	Security Guard	—,—
16	Shankar Kumar Singh	Security Guard	—,—
17	Allauddin Rasool Murshed	Security Guard	—,—
18	Sandip Patil	Security Guard	—,—
19	Rajendra Kumar Sharma	Security Guard	—,—
20	Amar Pakhale	Security Guard	—,—
21	Riyaaz Ahmed Guddini	Security Guard	—,—
22	Rajesh Jha	Security Guard	—,—
23	Uttam Dhokane	Security Guard	—,—
24	Ravikant Jha	Security Guard	—,—
25	Rajendra Mourya	Security Guard	—,—
26	Anil Gaikwad	Security Guard	—,—
27	Rajendra Singh	Security Guard	—,—
28	Kumar Patole	Security Guard	—,—
29	Sanjay Kumar Yadav	Security Guard	—,—
30	Sachin Doiphode	Security Guard	—,—
31	Nitin Sakhare	Security Guard	—,—
32	Shailesh Nimbalkar	Security Guard	—,—
33	Prafulla Paigo	Security Guard	—,—
34	Maruti Salunkhe	Security Guard	—,—
35	Dashrath Dhede	Security Guard	—,—
36	Rajnatanam Dokka	Security Guard	—,—
37	Santosh Rathod	Security Guard	—,—
38	Pranjal Sharma	Security Guard	—,—
39	Mahendra Pawar	Security Guard	—,—
40	Chandrakant Pujari	Security Guard	—,—
41	Dattatray Sarawase	Security Guard	—,—
42	Devendra Singh	Security Guard	—,—
43	Bahadur Singh Nayal	Security Guard	—,—
44	Angad Jadhav	Security Guard	—,—
45	Suhas Jadhav	Security Guard	—,—
46	Jaisingh Kumbhar	Security Guard	—,—
47	Rupesh Sambare	Security Guard	—,—
48	Ravindra Sapkal	Security Guard	—,—
49	Santosh Kapile	Security Guard	—,—
50	Rupesh Sonawane	Security Guard	—,—
51	Guru Limbole	Security Guard	—,—
52	Chandan Khomane	Security Guard	—,—
53	Dhanraj Dhangar	Security Guard	—,—
54	Kumar Waghmare	Security Guard	—,—
55	Ganesh Kumare	Security Guard	—,—
56	Ganesh Sabale	Security Guard	—,—
57	Chetan Jambhulkar	Security Guard	—,—
58	Sanjay Nikam	Security Guard	—,—
59	Indrajit Singh	Security Guard	—,—
60	Dnyandeo Takras	Security Guard	—,—
61	Suresh Kashid	Security Guard	—,—
62	Amarnath Mishra	Security Guard	—,—
63	Aba Zende	Security Guard	—,—
64	Ramesh Manjulkar	Security Guard	—,—



*Schedule-I—concl'd.*

(1)	(2)	(3)	(4)
65	Vishwas Raut	Security Guard	M/s. IBM India Pvt. Ltd., Tech Park One (TPO-1), Tower No. B, Yerawada, Pune 411 006.
66	Ritesh Zaveri	Security Guard	—,—
67	Nandkumar Dadge	Security Guard	—,—
68	Nitin Kulkarni	Security Guard	—,—
69	Kishor Chavan	Security Guard	—,—
70	Vijay Ladkat	Security Guard	—,—
71	Mahesh Kajale	Security Guard	—,—
72	Ramesh Kharade	Security Guard	—,—
73	Rama Chandane	Security Guard	—,—
74	Sukhdev Jadhav	Security Guard	—,—
75	Vitthal Jadhav	Security Guard	—,—
76	Shivram Mali	Security Guard	—,—
77	Nitin Takavale	Security Guard	—,—
78	Sukhdev Tibile	Security Guard	—,—
79	Ishwar Chedkapure	Security Guard	—,—
80	Devidas Kashid	Security Guard	—,—
81	Rahul Godse	Security Guard	—,—
82	Suraj Sawant	Security Guard	—,—
83	Aakash Kasbe	Security Guard	—,—
84	Ganesh Jadhav	Security Guard	—,—
85	Govind Suryawanshi	Security Guard	—,—
86	Gokul Sapkale	Security Guard	—,—
87	Prashant Ahirekar	Security Guard	—,—
88	Vijay Salunke	Security Guard	—,—
89	Vinod Ahirekar	Security Guard	—,—
90	Ramesh Patil	Security Guard	—,—
91	Rekha Singh	Security Guard	—,—
92	Nilam Karve	Security Guard	—,—
93	Supriya Wadnere	Security Guard	—,—
94	Dipali Kadam	Security Guard	—,—
95	Sampatrao Hasbe	Security Guard	—,—
96	Shivaji Jamadar	Security Guard	—,—
97	Pushpraj Ubale	Security Guard	—,—
98	Dattaram Sarkale	Security Guard	—,—
99	Prakash Jadhav	Security Guard	—,—
100	Santosh Janjalkar	Security Guard	—,—
101	Dada Auchare	Security Guard	—,—
102	GaneshThese	Security Guard	—,—
103	Anil Sutar	Security Guard	—,—
104	Suhas Bhosale	Security Guard	—,—
105	Sawankumar Kasbe	Security Guard	—,—
106	Santosh Dhaigude	Security Guard	—,—
107	Dagdu Somwanshi	Security Guard	—,—
108	Shabbir Jamadar	Security Guard	—,—
109	Swapnil Sonawane	Security Guard	—,—
110	Bashweshwar These	Security Guard	—,—
111	Lalitkumar Mishra	Security Guard	—,—
112	Ganesh Shinde	Security Guard	—,—
113	Anil Chavan	Security Guard	—,—
114	Aasha Jadhav	Security Guard	—,—
115	Usha Gawale	Security Guard	—,—

## Schedule I—contd.

(1)	(2)	(3)	(4)
116	Vanita Bagde	Security Guard	M/s. IBM India Pvt. Ltd., Tech I Park One (TPO-1), Tower No. B, Yerawada, Pune 411 006.
117	Deepa Raulkar	Security Guard	—,—
118	Nitin Bedarkar	Security Guard	—,—
119	Pravin Date	Security Guard	—,—
120	Tushar Nimbalkar	Security Guard	—,—
121	Ganesh Bhadle	Security Guard	—,—
122	Ravindra Adagale	Security Guard	—,—
123	Sanjay Ballar	Security Guard	—,—
124	Omkar Chahayal	Security Guard	—,—
125	Sandip Gavai	Security Guard	—,—
126	Jigar Mulani	Security Guard	—,—
127	Amol Mane	Security Guard	—,—
128	Santosh Waykar	Security Guard	—,—
129	Rekha Chabuskar	Security Guard	—,—
130	Narayan Kokitkar	Security Guard	—,—
131	Ravi Patwale	Security Guard	—,—
132	Shailesh Sonawane	Security Guard	—,—
133	Mahadev Khandekar	Security Guard	—,—
134	Ranjit Chavan	Security Guard	—,—
135	Mukesh Kumar Singh	Security Guard	—,—
136	Kisan Shinde	Security Guard	—,—
137	Tanaji Rote	Security Guard	—,—
138	Kondiba Malhare	Security Guard	—,—
139	Ganshyam Boriya	Security Guard	—,—
140	Mahendra Dhainje	Security Guard	—,—
141	Santosh Shinde	Security Guard	—,—
142	VishakhaKadol	Security Guard	—,—
143	Minakshi Gangne	Security Guard	—,—
144	Savita Sonawane	Security Guard	—,—
145	Babu Jha	Security Guard	—,—
146	Santosh Biranje	Security Guard	—,—
147	Sunit Bhagat	Security Guard	—,—
148	Rahul Tapare	Security Guard	—,—
149	Paritosh Pandey	Security Guard	—,—
150	Ganesh Kamble	Security Guard	—,—
151	Abhishek Dhiman	Security Guard	—,—
152	Gourishankar Hiremath	Security Guard	—,—
153	Ashok Angolkar	Security Guard	—,—
154	Mohammad Nemat	Security Guard	—,—
155	Rakesh Khoke	Security Guard	—,—
156	Sachin Donge	Security Guard	—,—
157	SandipPatil	Security Guard	—,—
158	Vishal Gharunge	Security Guard	—,—
159	Sujata Deshmukh	Security Guard	—,—
160	Sunanda Borute	Security Guard	—,—
161	Alka Savle	Security Guard	—,—
162	Sanju Khachkad	Security Guard	—,—
163	Sushil Chaudhari	Security Guard	—,—

*Schedule-I—concl'd.*

(1)	(2)	(3)	(4)
164	Sanjay Thombare	Security Guard	M/s. IBM India Pvt. Ltd., Tech I Park One (TPO-1), Tower No. B, Yerawada, Pune 411 006
165	Anil Kshirsagar	Security Guard	—,—
166	Amit Kumar	Security Guard	—,—
167	Dharamsingh Khachkad	Security Guard	—,—
168	Haripratap Singh	Security Guard	—,—
169	Kalpna Kenjale	Security Guard	—,—
170	MahanandaPatil	Security Guard	—,—
171	Savita Mamale	Security Guard	—,—
172	Lalita More	Security Guard	—,—
173	Ramchandra Sargar	Security Guard	—,—
174	Vikas Ghalme	Security Guard	—,—
175	Rasmita Raut	Security Guard	—,—
176	Sukanti Mazi	Security Guard	—,—
177	Karpal Singh	Security Guard	—,—
178	Kashinath Singh	Security Guard	—,—
179	Pratiksha Sasane	Security Guard	—,—
180	Eliyas Anthoni	Security Guard	—,—
181	Subhash Bhandakkar	Security Guard	—,—
182	JayshankarJha	Security Guard	—,—
183	Sangita Sanke	Security Guard	—,—
184	Kirti Gondhale	Security Guard	—,—
185	Nitin Mishra	Security Guard	—,—
186	Kuldeep Singh	Security Guard	—,—
137	Gafir Patel	Security Guard	—,—
188	Sunil Jadhav	Security Guard	—,—
189	Rupesh Bhagat	Security Guard	—,—
190	Chagan Mohurle	Security Guard	—,—
191	Amrish Kumar	Security Guard	—,—
192	Sumit Jadhav	Security Guard	—,—
193	Vikas Mule	Security Guard	—,—
194	Subodhkumar Ram	Security Guard	—,—
195	Jagdish Beleker	Security Guard	—,—
196	Rahul Bhondve	Security Guard	—,—
197	Suhas Ayare	Security Guard	—,—
198	Santosh Parve	Security Guard	—,—
199	Mahesh Bhalerao	Security Guard	—,—
200	Mahesh Bhoir	Security Guard	—,—
201	Santosh Shinde	Security Guard	—,—
202	Govind Dukkewad	Security Guard	—,—
203	Sumit Thorve	Security Guard	—,—
204	Amar Kondhare	Security Guard	—,—
205	Santosh Gade	Security Guard	—,—
206	Vitthal Rakshe	Security Guard	—,—
207	Tanaji Shinde	Security Guard	—,—
208	Ajit Sathe	Security Guard	—,—
209	Dnyaneshwar Bhosale	Security Guard	—,—
210	Anil Kamble	Security Guard	—,—
211	Vijay Mali	Security Guard	—,—
212	AjitWaghole	Security Guard	—,—

## Schedule I—contd.

(1)	(2)	(3)	(4)
213	Rajesh Khanve	Security Guard	M/s. IBM India Pvt. Ltd., Tech I Park One (TPO-1), Tower No. B, Yerawada, Pune 411 006
214	Ravindra Sawale	Security Guard	—,—
215	Rampratap Singh	Security Guard	—,—
216	Manmohan Singh Churariya	Security Guard	—,—
217	Sukrut Ghogare	Security Guard	—,—
218	Prashant Pawar	Security Guard	—,—
219	Mahesh Bhoir	Security Guard	—,—
220	Vikas Kumbhar	Security Guard	—,—
221	Atyadinanand Parkhe	Security Guard	—,—
222	Yogesh Shinde	Security Guard	—,—
223	Ketan Shitole	Security Guard	—,—
224	Pravin Jawale	Security Guard	—,—
225	Dattatray Shinde	Security Guard	—,—
226	Raju Gore	Security Guard	—,—
227	Mangesh Sathe	Security Guard	—,—
228	Prakash Shinde	Security Guard	—,—
229	Sangita Shetty	Security Guard	—,—
230	Ujjwala Sasane	Security Guard	—,—
231	Anita Shelar	Security Guard	—,—
232	Sujata Pandit	Security Guard	—,—
233	Priti Borade	Security Guard	—,—
234	Arun Soundarmal	Security Guard	—,—
235	Vijay Thakare	Security Guard	—,—
236	Sharda Wankhede	Security Guard	—,—
237	Mohammad Akil	Security Guard	—,—
238	Avinash Khanekar	Security Guard	—,—
239	Aakash Mahore	Security Guard	—,—
240	Laxnan Raut	Security Guard	—,—
241	Mayur Doiphode	Security Guard	—,—
242	SagarJadhav	Security Guard	—,—
243	Bharat Mali	Security Guard	—,—
244	Rameshwar Khade	Security Guard	—,—
245	Kashinath Jadhav	Security Guard	—,—
246	Ambika Sawant	Security Guard	—,—
247	Yogesh Uman	Security Guard	—,—
248	Santosh Buchade	Security Guard	—,—
249	Pravin Waghole	Security Guard	—,—
250	Santosh Ghodke	Security Guard	—,—
251	Sukhdev Lohar	Security Guard	—,—
252	Anurath Sasane	Security Guard	—,—
253	Ganpat Babhale	Security Guard	—,—
254	Rahul Sorte	Security Guard	—,—
255	Suresh Randive	Security Guard	—,—
256	Kanifnath Bhosale	Security Guard	—,—
257	Takdir Yewale	Security Guard	—,—
258	Chandrakant Naik	Security Guard	—,—
259	Navnath Sawale	Security Guard	—,—
260	Dnyaneshwar Nikam	Security Guard	—,—
261	Sanjay Uman	Security Guard	—,—

*Schedule-I—concl'd.*

(1)	(2)	(3)	(4)
262	Yuvraj Jadhav	Security Guard	M/s. IBM India Pvt. Ltd., Tech I Park One (TPO-1), Tower No. B, Yerawada, Pune 411 006
263	Chandrabhan Shinde	Security Guard	—,—
264	Sachin Ujagare	Security Guard	—,—
265	Sanjay Kamble	Security Guard	—,—
266	Vijay Sathe	Security Guard	—,—
267	Sanjay Gore	Security Guard	—,—
268	Shankar Shedde	Security Guard	—,—
269	Maruti Paul	Security Guard	—,—
270	Sunita Kolte	Security Guard	—,—
271	Santosh Patil	Security Guard	—,—
272	Nilesh Uman	Security Guard	—,—
273	Kamlakar Panade	Security Guard	—,—
274	Ganesh Kangane	Security Guard	—,—
275	Jitendra Landge	Security Guard	—,—
276	Maruti Kamble	Security Guard	—,—
277	Dinesh Alawane	Security Guard	—,—
278	Sunil Desale	Security Guard	—,—
279	Ganesh Ugale	Security Guard	Cargil India Pvt. Ltd., Plot No. E-4 and E-45, M.I.D.C. Area, Kurkumbh, Tal. Daund, Dist. Pune.
280	Nandkumar Gurav	Security Guard	—,—
281	Sunil Mang	Security Guard	—,—
282	Rambalak Singh	Security Guard	—,—
283	Prakash Patil	Security Guard	—,—
284	Rameshwar Pardhe	Security Guard	—,—
285	Pinky Shukla	Security Guard	—,—
286	Hanumant Magar	Security Guard	—,—
287	Vishwanath Guvhade	Security Guard	—,—
288	Shankar Desale	Security Guard	—,—
289	Omprakash Gupta	Security Guard	—,—
290	Vikram Ram	Security Guard	—,—
291	Shivram Shinde	Security Guard	—,—
292	Tukaram Khamkar	Security Guard	—,—
293	Kacharu Pawar	Security Guard	—,—
294	Satyashil Jadhav	Security Guard	—,—
295	Mahesh Guvhane	Security Guard	—,—
296	Atul Uttekar	Security Guard	—,—
297	Subhash Pardeshi	Security Guard	—,—
298	Kuldeep Prajapati	Security Guard	—,—
299	Devanand Kumar	Security Guard	—,—
300	Manglesh Jaiswal	Security Guard	—,—

*Note.*—Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards. Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.

*Schedule-II***Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer**

1. *Police Verification.*—Police Verification Certificates regarding antecedent of the Guards as well as the employer of such Guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. *Training.*—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. *Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.*—Educational, physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

*Minimum Education Qualification* : 8th Standard Passed.

*Physical Requirements* (A) (1) Height — 162 c.m.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 c.m. (Without Expansion) and 84 c.m. (On Expansion)

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. *Benefits.*—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woolen Coat and Pant.

5. *Wages and other statutory Benefits.*—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form “C” shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month. The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

*Ex-Gratia* : 10% of wages

*Gratuity* : 4% of wages

*Leave with wages* : 6% of wages

*Paid Holidays* : 1% of wages.

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statues such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. *Overtime Allowance.*—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the Guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. *Filling of Returns*—(a) *Quarterly Return*.—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form “A” appended hereto.

(b) *Half Yearly Return*.—(1) Half Yearly Return in Form “B” appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees’ Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the Guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees’ Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return*.—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, along with copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board*.—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of Clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency*.—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees*.—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office*.—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board along with documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards*.—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deploys its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards/Attendance Card*.—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues*.—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time*.—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification. The employer agency who persistently makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amounts of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned herein above at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.



FORM 'A'

**Quarterly Return to be filed by the Agency**

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'B'

**Half Yearly Return to be submitted by Security Guards Agency**

Period of Return : January to June/

Date :

July to December

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

## FORM 'C'

**Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding  
disbursement of wages**

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No.	Name of the Security Guard	No. and Date of the Cheque	Amount
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

## FORM 'D'

**Annual Return to be submitted by Security Guards Agency**

Return :

Period of Annual  
Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Months (April to March)	Total No. of Security Guard engaged	Total Wages Paid to the Security Guard	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted	3% Levy Submitted to Board
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N. D. THORVE,

Section Officer.